Étude sur l'avancement des travaux en matière d'équité salariale dans les entreprises québécoises

Version finale révisée le 23 août 2001
Présentée à la Commission de l'équité salariale

Août 2001

Réf. : 01223 CES (Avancement)

SOM
RECHERCHES ET SONDAGES

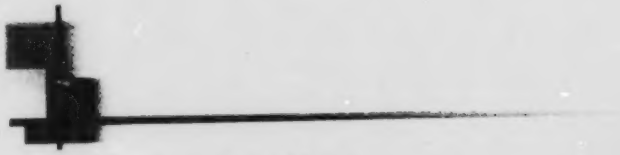
1180, rue Drummond, bureau 620, Montréal (Québec) H3G 2S1 ☎ (514) 878-9825
2136, chemin Sainte-Foy, bureau 200, Sainte-Foy (Québec) G1V 1R8 ☎ (418) 687-8025

Table des matières

Introduction		**4**
Section 1 :	**Catégorisation de l'entreprise répondante**	**6**
Section 2 :	**Situation des entreprises**	**9**
Section 3 :	**État d 'avancement des travaux**	**12**
Faits saillants		**17**

Annexes

1. Méthodologie
2. Questionnaire
3. Résultats détaillés



Introduction

Introduction

Contexte

- La loi sur l'équité salariale prévoit qu'au 21 novembre 2001 les entreprises de 10 personnes salariées ou plus devront avoir complété leur démarche d'équité salariale.

Objectifs

- Dans le but de connaître l'état d'avancement des travaux en matière d'équité salariale, la Commission de l'équité salariale a mandaté SOM pour réaliser une étude auprès des personnes responsables de ce dossier dans plus de 1000 entreprises québécoises de 10 employés et plus.

- Le présent document présente une synthèse de ces résultats. Les informations méthodologiques sont présentées en annexe.

Section 1

Catégorisation de l'entreprise répondante

Catégorisation de l'entreprise répondante

PROFIL DES ENTREPRISES VISÉES

(Base sur un échantillon de 1091 répondants)

	ENSEMBLE	10 à 49	50 à 99	100 ET +
Nombre d'établissements au Québec				
• Un	78 %	85 %	70 %	48 %
• Plusieurs	22 %	15 %	30 %	52 %
Région où se situe l'établissement/le plus important (nombre d'employés)				
• Montréal	48 %	46 %	54 %	54 %
• Québec	12 %	12 %	11 %	16 %
• Ailleurs	40 %	42 %	35 %	30 %
Nombre de syndicats accrédités				
• Un seul	16 %	13 %	29 %	22 %
• Plusieurs	9 %	4 %	12 %	35 %
• Aucun	75 %	83 %	59 %	43 %
Nombre d'employés (aux fins d'équité selon la déclaration du répondant)				
• 10 à 49	73 %			
• 50 à 99	15 %			
• 100 et plus	12 %			

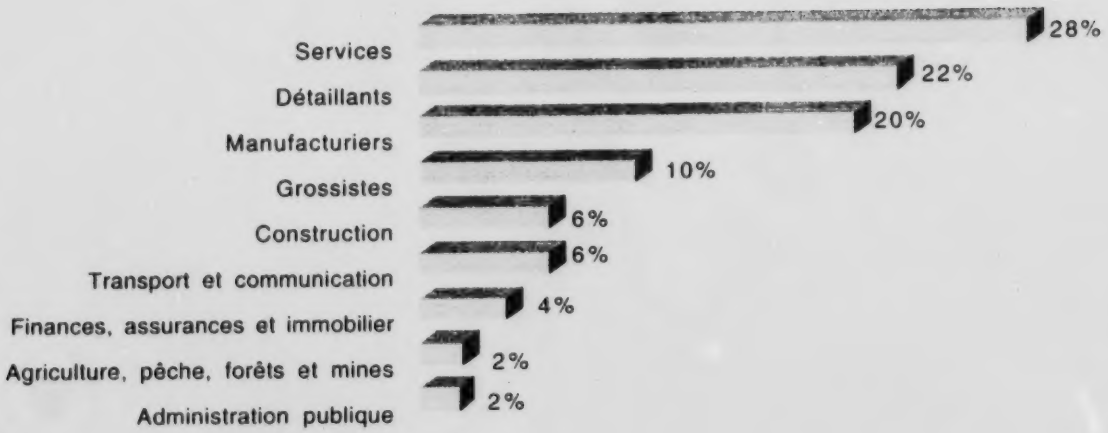
- Les résultats montrent que dans la population sondée, il y a proportionnellement plus d'entreprises qui ne comptent qu'un établissement au Québec (78 %), qui se situent dans la région de Montréal (48 %), qui n'ont aucun syndicat accrédité (75 %) et qui emploient moins de 50 personnes (73 %).

- Le nombre d'établissements et le niveau de syndicalisation sont évidemment très différents selon la taille de l'entreprise (aux fins de l'équité).

Catégorisation de l'entreprise répondante (suite)

SECTEURS D'ACTIVITÉ

(Base sur un échantillon de 1691 répondants)



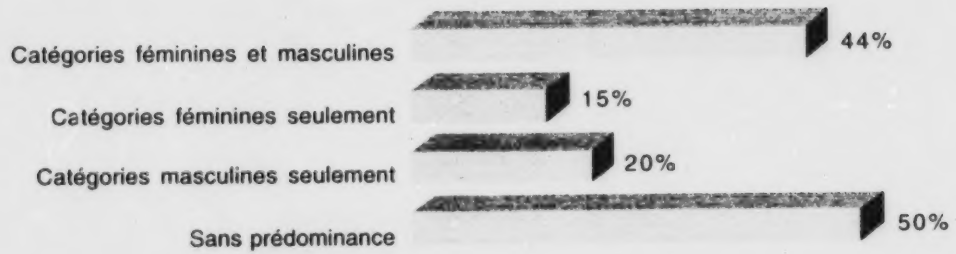
Section 2

Situation des entreprises

Situation des entreprises

« DANS VOTRE ENTREPRISE, Y A-T-IL DES CATÉGORIES D'EMPLOIS... ?

(Base sur un échantillon de 1091 répondants)



59 % des entreprises estiment qu'elles comptent des catégories à prédominance féminine.

Des résultats qui laissent deviner une certaine confusion

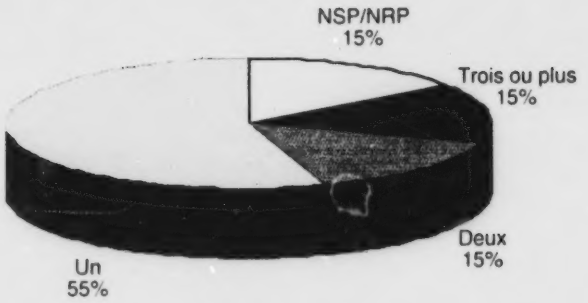
- Si on se fie aux déclarations des entreprises, 59 % d'entre elles compteraient des catégories d'emplois à prédominance féminine et 64 % des catégories d'emplois à prédominance masculine. De plus, 44 % possèderaient les deux types de prédominance. Or, selon l'appréciation de la Commission de l 'équité salariale, la proportion réelle d'entreprises comptant des catégories d'emplois à prédominance pourrait être plus élevée, ce qui laisse croire à une certaine confusion à ce niveau.

- Parmi les entreprises de grande taille (72 % de moyenne taille et 83 % de grande taille), on retrouve proportionnellement plus d'entreprises affirmant posséder des catégories d'emplois à prédominance féminine. Les entreprises des secteurs des « finances, assurances et immobilier », des « services » et de « l'administration publique » déclarent elles aussi plus souvent des catégories à prédominance féminine.

Situation des entreprises (suite)

NOMBRE DE PROGRAMMES D'ÉQUITÉ SALARIALE À METTRE EN PLACE

(n : 228, base : entreprises de 50 employés et plus ayant une ou plusieurs associations accréditées)



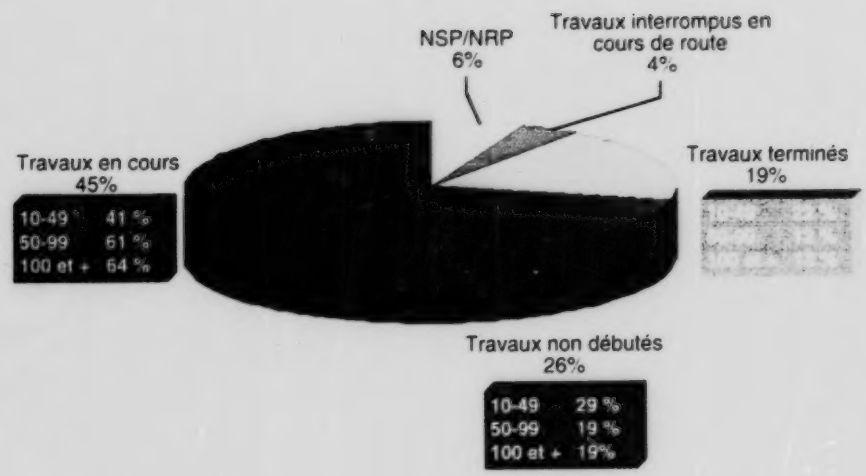
Plus de la moitié des entreprises avec syndicats de 50 salariés et plus prévoient mettre en place un seul programme

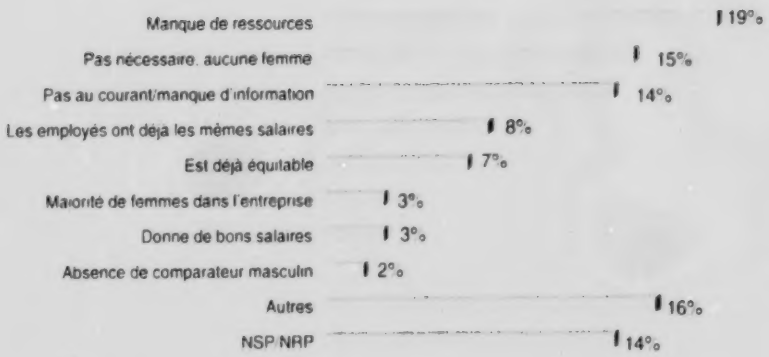
- Cinquante-cinq pour cent (55 %) des entreprises de 50 salariés et plus avec au moins un syndicat disent mettre sur pied un seul programme d'équité salariale. Dans les entreprises comptant une seule association accréditée, 66 % prévoient faire un seul programme. Dans les entreprises comptant plusieurs associations accréditées, 43 % prévoient faire un seul programme, 39 % prévoient en faire plusieurs et 18 % ne se prononcent pas.

Section 3

État d'avancement des travaux

État d'avancement des travaux

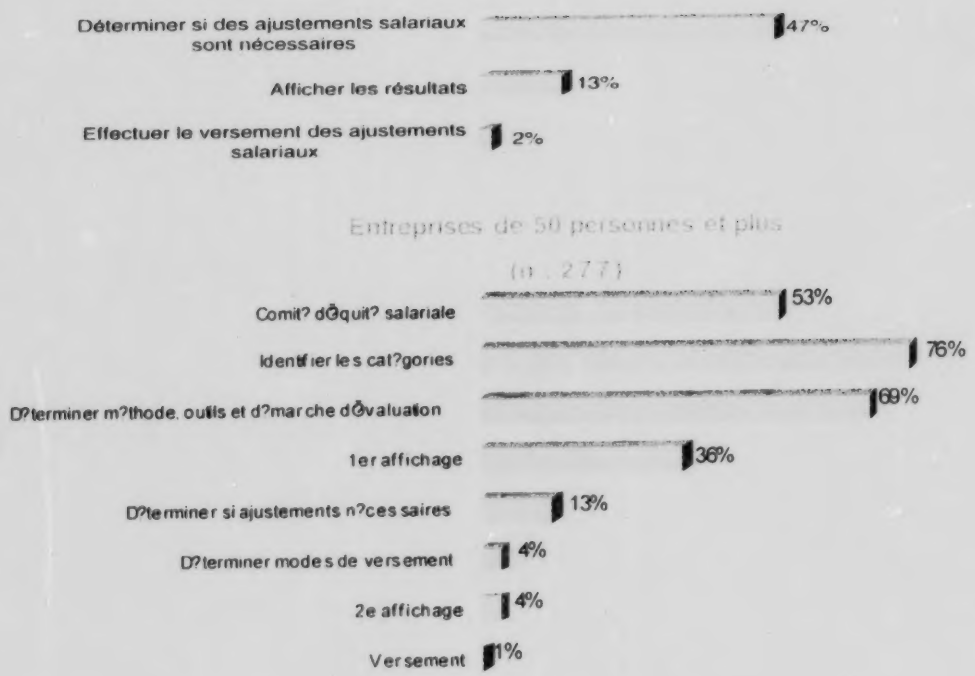




Près des deux tiers de l'ensemble des entreprises affirment avoir entamé ou terminé les travaux relatifs à l'équité salariale

- C'est parmi les plus petites entreprises (10-49 employés) qu'on retrouve le plus de cas de travaux non débutés (29 %). Dans les entreprises de plus grande taille, moins de 20 % n'ont pas entamé la démarche.
- En fait, la majorité des entreprises (45 %) est à compléter les travaux et certaines affirment les avoir déjà terminés (19 %). Ce dernier pourcentage atteint 22 % dans le cas des entreprises de 10 à 49 personnes salariées en comparaison à 12 ou 13 % dans les plus grandes entreprises.
- C'est le manque de ressources (19 %) ou d'information (14 %) qui font que, dans plusieurs cas, les travaux n'ont pas encore débuté ou ont été interrompus. Dans 36 % des cas, on juge que cet exercice n'a pas lieu d'être pour diverses raisons présentées dans le diagramme de droite.

État d'avancement des travaux (suite)



Beaucoup ont déjà franchi les premières étapes mais il reste du chemin à parcourir

- Près d'une petite entreprise (10 à 49 salariés) sur deux (47 %) a complété l'étape de déterminer si des ajustements salariaux sont nécessaires mais des proportions beaucoup moindres ont terminé les étapes subséquentes.

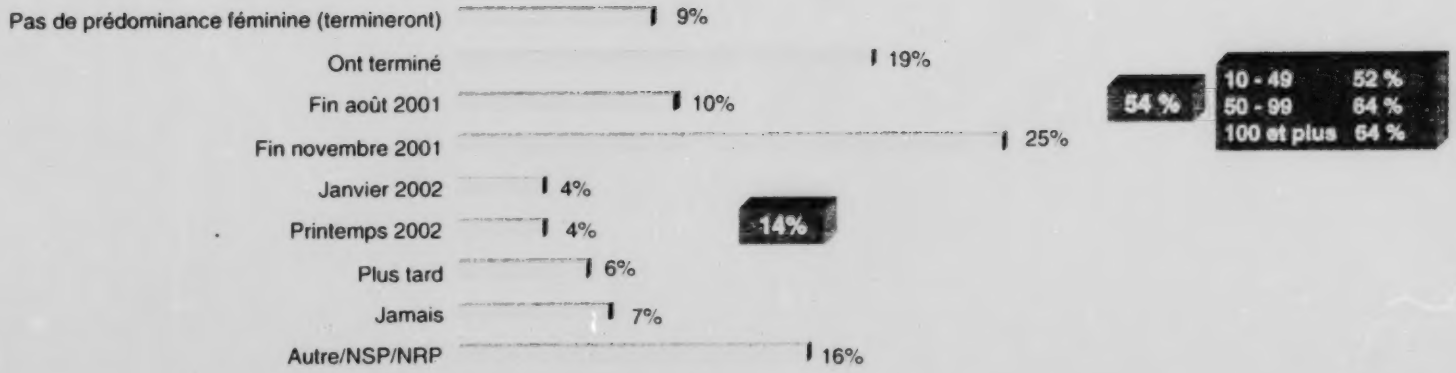
- Dans les moyennes (50 à 99 salariés) et les plus grandes entreprises (100 salariés et plus) , les travaux préliminaires (création d'un comité, identification et évaluation des catégories d'emplois à prédominance) sont assez avancés, mais, encore une fois, c'est la minorité qui ont déjà procédé aux étapes suivantes.

- Toujours parmi les entreprises de plus de 50 employés, il est normal que moins d'entreprises aient mis sur pied un comité (53 % par rapport à près de 70 % pour les deux étapes suivantes) puisque les entreprises de moins de 100 employés ne sont pas dans l'obligation de mettre sur pied un comité.

État d'avancement des travaux (suite)

« QUAND PRÉVOYEZ-VOUS COMPLÉTER LES TRAVAUX RELATIFS À L'ÉQUITÉ SALARIALE ? »

(En incluant les entreprises qui ont terminé les travaux et celles n'obtenant pas de catégories d'emplois à prédominance féminine)
(n = 1091)



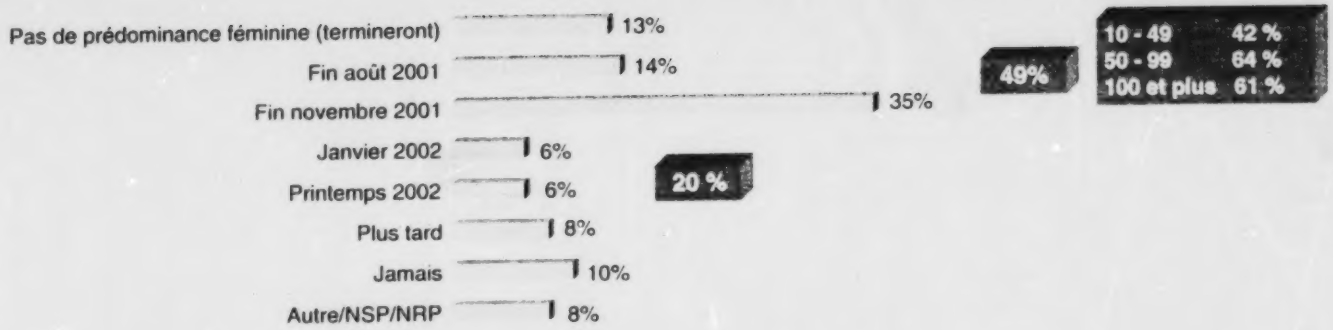
Près de la moitié des entreprises prévoient respecter l'échéancier légal de la fin novembre

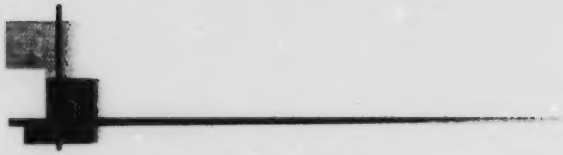
- On estime alors que plus de la moitié (54 %) des entreprises respecteront l'échéancier légal concernant les travaux relatifs à l'équité salariale. Si on ajoute à ce total les 9 % qui n'ont pas de catégories à prédominance féminine et qui semblent assez avancées dans le processus pour qu'on puisse le considérer à toutes fins pratiques terminé on obtient un grand total de 63 %. Cette vision plus optimiste est basée sur l'hypothèse que le diagnostic de l'entreprise quant à l'existence ou non de catégories à prédominance féminine est généralement exact.

État d'avancement des travaux (suite)

- QUAND PREVOYEZ-VOUS COMPLETER LES TRAVAUX RELATIFS A L'EQUITE SALARIALE ? -

(Sur la base des entreprises qui sont a realiser les travaux ou qui n'ont pas debute)
(n : 301)





Conclusion

Faits saillants

- La majorité des entreprises (45 %) est à compléter les travaux et certaines affirment les avoir déjà terminés (19 %). Par ailleurs, 30 % des entreprises indiquent que les travaux n'ont pas débuté ou qu'ils ont été interrompus en cours de route.

- C'est le manque de ressources (19 %) ou d'information (14 %) qui font que, dans plusieurs cas, les travaux n'ont pas encore débuté ou ont été interrompus.

Annexe 1

Méthodologie

Méthodologie

RÉSUMÉ

- Ce sondage téléphonique a été réalisé par SOM, du 19 au 28 juin 2001. Au total, 1091 entrevues ont été complétées auprès d'entreprises québécoises de 10 employés et plus. On estime le taux de réponse global obtenu à 67 %, alors que le taux de personnes qui n'ont pu être jointes au cours de la période d'enquête se situe à 23 % et la proportion de refus à 10 %. La présente enquête visait à connaître l'état d'avancement des travaux en matière d'équité salariale dans les entreprises québécoises.

PLAN DE SONDAGE

- **Base de sondage**

  La base de sondage, composée de 2600 entreprises identifiées comme ayant de 10 employés ou plus, selon les informations fournies à SOM par Dun & Bradstreet (D & B). Cette classification selon la taille ne correspond évidemment pas de façon exacte aux catégories pertinentes aux fins de l'équité salariale (une question posée au répondant permettait d'obtenir une catégorie d'entreprises aux fins des travaux sur l'équité salariale).

- **Plan d'échantillonnage**

  Échantillonnage stratifié non proportionnel d'entreprises québécoises classées par nombre d'employés (10 à 49, 50 à 99 et 100 ou plus) selon les informations de D & B.

  Le répondant interrogé au sein de l'entreprise était le responsable des ressources humaines en mesure de fournir de l'information sur l'état d'avancement de l'exercice d'équité salariale.

Méthodologie

Comme on le voit au tableau suivant, plusieurs entreprises (349 sur les 1440 entreprises contactées) se sont dites non concernées par la démarche sur l'équité salariale, surtout dans la catégorie des 10 à 49 employés (selon l'information de D & B). En effet, toujours selon l'évaluation initiale de D & B, plus de la moitié des entreprises qui se disaient non éligibles se situaient entre 10 et 15 employés. Il est donc tout à fait plausible que ces entreprises ne soient pas tenues de réaliser les travaux de calcul du nombre d'employés aux fins de l'équité pouvant très bien donner un résultat inférieur à 10.

Par ailleurs, environ 10 % des entreprises inéligibles donnent des motifs d'exclusion valides (organisme fédéral, municipalité en voie de fusionner, a déjà soumis un exercice avant le 21 novembre 1998). Reste un peu plus du tiers des entreprises inéligibles pour lesquelles il est plus difficile de déterminer si elles ont tort ou non de se juger non concernées par les travaux sur l'équité. Cette incertitude toucherait 5 % à 15 % de l'ensemble des entreprises. Dans le présent rapport, on interprète toutefois les résultats en posant l'hypothèse que les déclarations des répondants sont exactes.

Nombre d'entrevues

	Population	Nombre visé	Entrevues complétées	Entreprises se disant non concernées	Nombre d'entreprises contactées
• Entreprises de 10 à 49 employés(D & B)	29428	650	589	261 (31 %)	850
• Entreprises de 50 à 99 employés(D & B)	3789	250	250	40 (14 %)	290
• Entreprises de 100 employés et plus (D & B)	3545	250	252	48 (16 %)	300
Total	**36762**	**1150**	**1091**	**349**	**1440**

Méthodologie

PONDÉRATION

- Les résultats ont été pondérés de manière à tenir compte du poids de chacune des strates et de l'incidence des entreprises admissibles au sein de ces strates (afin de prendre en compte les coordonnées non valides du fichier).

MARGE D'ERREUR (au niveau de confiance de 95 %)

Sur les résultats d'ensemble des 1091 répondants	3,20 %
Sur les résultats des entreprises de 10 à 49 employés (D & B)	3,98 %
Sur les résultats des entreprises de 50 à 99 employés (D & B)	5,97 %
Sur les résultats des entreprises de 100 employés ou plus (D & B)	5,92 %
Effet de plan pour le groupe principal (1091)	1,21 *

* *L'effet de plan est le rapport entre la taille réelle de l'échantillon et la taille d'un échantillon aléatoire simple de même précision.*
Il est utile pour l'estimation des marges d'erreur pour des sous-groupes.

Note : *Les résultats détaillés sont présentés à la page suivante.*

Tableau des résultats administratifs de la collecte de données

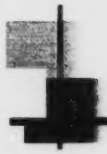
ÉQUITÉ
DU 19 AU 28 JUIN 2001
(ENSEMBLE)

Données administratives

A. **Échantillon de départ**	2263
B. Non-rejoints au cours de la période	57
C. Nos inexistants et/ou discontinués	67
D. Résidentiels	8
E. Lignes en trouble	3
F. Non-éligibles (selon la déclaration du répondant)	349
G. Hors strate	17
H. Incapacités / Autres langues	5
I. Absents	448
J. Incomplets	3
K. Refus de l'entreprise	89
L. Refus de la personne sélectionnée	126
M. **Entrevues complétées**	1091

Principaux indices

N. Numéros non rejoints (B+E)	60
O. Numéros rejoints (A-(N+G))	2186
P. Numéros rejoints inutilisables (C+D+H)	80
Q. Numéros rejoints utilisables (O-P)	2106
R. Estimation du nombre de non-rejoints utilisables (NQ/O)	58
S. Estimé du nombre total de numéros utilisables (Q+R)	2164
Non-réponse estimée (%) ((R+I)/S)	23.4
Refus (%) (J+K+L)/S	10.1
Taux de réponse estimé (%) ((M+F)/S)	66.5



Annexe 2

Questionnaire

SOM
RECHERCHES ET SONDAGES

État d'avancement des travaux en matière d'équité salariale dans les entreprises québécoises

Commission de l'Équité salariale

QUESTIONNAIRE (version finale)

/*Note : Pour préserver le caractère scientifique du sondage, le texte est lu mot à mot par l'interviewer.

Le texte (question ou choix de réponse) précédé d'un « * » n'est pas lu mais apparaît à l'interviewer lors de l'entrevue.

Le texte placé entre « /*.....*/ » est un commentaire permettant de clarifier certains aspects du questionnaire et n'apparaît pas à l'interviewer.

Les choix de réponse, lorsqu'ils sont à lire, se placent dans le texte de la question, là où on indique « ... ».

Le choix de réponse « NSP/NRP » signifie « Ne sait pas, ne répond pas ».

Lorsque tous les choix de réponse sont précédés de « 1= », il s'agit d'une question pouvant comporter plusieurs réponses (chaque choix est oui ou non).

Lorsque les choix de réponse sont précédés de « 1=.., 2=..., etc. », une seule réponse est possible à moins d'indication contraire (par exemple : « 3 mentions »).

Un signe « -> », placé après un choix de réponse indique la question suivante lorsque cette réponse est choisie.

Les questions commençant par « Q_sical... » sont des conditions logiques ou questions filtres. En général, une note entre « /*...*/ », placée juste avant, explique la fonction remplie par le filtre. Les questions filtres sont de la forme :

SI (condition)->(# de la question suivante si la condition est vraie)
->>(# de la question suivante si la condition est fausse)

FinDeNote*/

/*Note : Renseignements obtenus dans l'échantillon de départ :

LIRE dans l'échantillon le nombre d'employés :
1=*10 à 49
2=*50 à 99
3=*100 et plus

LIRE dans l'échantillon le code SIC de l'échantillon. Des regroupements de secteurs seront faits au moment du traitement.*/

/*SÉLECTION DU RÉPONDANT*/

Q_BI Bonjour, je suis... de la firme de recherche SOM. Pourrais-je parler à la personne responsable des ressources humaines en mesure de nous donner l'information la plus précise possible sur l'état d'avancement de l'exercice d'équité salariale?

***On cherche une personne en autorité capable de nous donner l'information la plus précise possible sur l'état d'avancement de l'exercice d'équité salariale (loi québécoise sur l'équité salariale). Il faut que ce soit quelqu'un qui travaille pour l'entreprise et non un consultant. Si on vous réfère au siège social, on peut faire le suivi. ***

Au besoin : Nous effectuons présentement une étude sur l'état d'avancement des travaux en matière d'équité salariale dans les entreprises québécoises.

->>putempl

Q_inputempl q#empl=input (1,14)

Q_inpusect q#sect=input (15,4)
->>sel1

Q_empl ***Complétée par input***

_____

Q_sect ***Complétée par input***

____

Q_SEL1 Bonjour, je suis... de la firme de recherche SOM. Nous effectuons présentement une étude sur l'état d'avancement des travaux en matière d'équité salariale dans les entreprises québécoises.
Au besoin : il s'agit d'une démarche qui vise simplement à faire le portrait de la situation et non d'une enquête ou d'une vérification. Nous vous assurons que l'anonymat de vos réponses sera préservé.
Êtes-vous une personne responsable des ressources humaines, en mesure de nous renseigner de façon précise sur l'état d'avancement des travaux en matière d'équité salariale dans l'entreprise?
Au besoin : il s'agit (l'équité salariale) d'un exercice fait dans le cadre d'une loi qui peut toucher les salaires versés dans votre entreprise.
Si personne n'est au courant, parler à la personne qui a la responsabilité de ce genre de dossier

1=*Oui->1
2=*Non
5=*Municipalité qui va fusionner (pas visée par ce sondage)->out
6=*Organisme relevant du fédéral (pas visé par ce sondage)->out
7=*Entreprise ayant déjà soumis un exercice avant le 21 novembre 98 à la Commission d'équité salariale (pas visée par ce sondage)->out
3=*Autres raisons, (entreprise ne se disant pas visée par équité salariale)->out
4=*Refusde collaborer avec la Commission d'équité salariale, le gouvernement (noter la clé classer refus)->sel1
9=*Autres NRP (noter la clé classer refus)->sel1

Q_SEL2 Pourrais-je parler à la personne, en mesure de nous renseigner sur l'état d'avancement des travaux en matière d'équité salariale dans l'entreprise? ***On cherche la personne capable de nous donner l'information la plus précise possible sur l'état d'avancement de l'exercice d'équité salariale. Il faut que ce soit quelqu'un qui travaille pour l'entreprise et non un consultant. Si on vous réfère au siège social, faire le suivi. ***

Au besoin : il s'agit (l'équité salariale) d'un exercice fait dans le cadre d'une loi qui peut toucher les salaires versés dans votre entreprise.

Si personne n'est au courant, parler à la personne qui a la responsabilité de ce genre de dossier

1=*Oui->SEL1
5=*Municipalité qui va fusionner (pas visée par ce sondage)->out
6=*Organisme relevant du fédéral (pas visé par ce sondage)->out
7=*Entreprise ayant déjà soumis un exercice avant le 21 novembre 98 à la Commission d'équité salariale (pas visée par ce sondage)->out
3=*Autres raisons, (entreprise ne se disant pas visée par équité salariale)->out
4=*Refusde collaborer avec la Commission d'équité salariale, le gouvernement (noter la clé classer refus)->sel2
9=*Autres NRP (noter la clé classer refus)->sel2

/*CATÉGORISATION DE L'ENTREPRISE RÉPONDANTE*/

Q_1 Votre entreprise possède-t-elle… établissement(s) au Québec ?

1=Un ou
2=Plusieurs
9=*NSP/NRP

Q_incal2 ->>3 lorsque (q#1=1) alors q#2=1 ou lorsque (q#1=2) alors q#2=2 ou lorsque (q#1=9) alors q#2=9

Q_2 ***Question autocomplétée (égale à Q1)***

1=Dans quelle région du Québec se situe votre entreprise ?
2=Au Québec, dans quelle région se situe l'établissement de votre entreprise qui compte le plus d'employés ?
9=Au Québec, dans quelle région se situe l'établissement de votre entreprise qui compte le plus d'employés ?

/*Note On utilise à Q3 le texte approprié selon la réponse choisie à Q1 (voir question 2 pour les textes)*/

Q_3 <2>

Lire les choix au besoin

01=*Abitibi-Témiscamingue
02=*Bas-Saint-Laurent, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine
03=*Chaudière-Appalaches
04=*Côte-Nord, Nord-du-Québec, Nunavik, Terres cries
05=*Estrie
07=*Lanaudière
08=*Laurentides
09=*Laval
10=*Mauricie-Bois-Francs
11=*Montérégie (Rive-sud de Montréal)
12=*Île de Montréal

15=*Outaouais
16=*Québec, Charlevoix
17=*Saguenay-Lac-Saint-Jean
18=*Autre <précisez>
99=*NSP/NRP

Q_4 Y a-t-il, au sein de votre entreprise… syndicat(s) accrédité(s) au Québec?

1=Un seul
2=Plusieurs ou
3=Aucun
9=*NSP/NRP

Q_5 Aux fins de l'exercice de l'équité salariale, dans laquelle des catégories suivantes votre entreprise se situe-t-elle… ?

Au besoin : Répondez au meilleur de votre connaissance.

1=10 à 49 employés
2=50 à 99 employés
3=100 employés et plus
7=*Moins de 10 employés au Québec->out
8=*Ne sait absolument rien sur l'équité salariale->fin
9=*NSP/NRP

Q_5b1 Dans votre entreprise, y a-t-il des catégories d'emploi… ?
(Au besoin : Répondez au meilleur de votre connaissance.)

à prédominance féminine

1=*Oui
2=*Non
9=*NSP/NRP

Q_5b2 à prédominance masculine

Q_5b3 sans prédominance

Q_sical5b4 si Q#5b1=1 et Q#5b2=1->5b4

->>cal6

Q_5b4 Dans votre entreprise, avez-vous au moins un comparateur masculin pour vos catégories d'emploi à prédominance féminine ?

Au besoin : Répondez au meilleur de votre connaissance.

1=*Oui
2=*Non
9=*NSP/NRP

/*Note : Question 6 posée aux entreprises de 50 employés et plus*/

Q_SICAL6 si Q#5=2,3->6
->>8

Q_6 Devez-vous mettre en place... programme(s) d'équité salariale?

Si le répondant donne spontanément le nombre de programmes, on peut cocher le choix et compléter le nombre s'il y a lieu

1=Un seul ou->8
2=Plusieurs
9=*NSP/NRP->8

Q_7 Combien? ***Lire au besoin : de programmes d'équité salariale***

2=*2
3=*3
4=*4
5=*5
6=*6
7=*7

8=*8 ou plus
9=*NSP/NRP

/*État d'avancement des travaux*/

Q_8 Lequel des énoncés suivants décrit le mieux l'état d'avancement des travaux relatifs à l'équité salariale dans votre entreprise ? Diriez-vous…?

1=Travaux en cours->cal9
2=Travaux n'ont pas débutés->8A
3=Travaux terminés->cal9
4=Travaux interrompus en cours de route->8a
9=*NSP/NRP->8a

Q_8a Qu'est-ce qui explique cette situation ?

1=*Absence de comparateurs masculin dans l'entreprise
2=*Manque de ressources (personnel, temps, ressources)
3=*Pas au courant, manque d'information
4=*Autres <précisez>
99=*NSP/NRP

Q_SICAL8 SI Q#8=2->11
->>cal9

/*Note : Question 9 posée aux entreprises de 10 à 49 employés (et à ceux ne pouvant se prononcer à Q5) et Q10, à celles de 50 employés ou plus*/

Q_SICAL9 SI Q#5=1,9->9A
->>10A

Q_9A Avez-vous complété les étapes suivantes… ?

Déterminer si des ajustements salariaux sont nécessaires

Au besoin : a-t-on constaté les écarts salariaux à combler

1=*Oui
2=*Non->cal11
9=*NSP/NRP->cal11

Q_9B Afficher les résultats

Au besoin : l'affichage présente le résultat du processus et, s'il y a lieu, les ajustements salariaux à verser.

1=*Oui
2=*Non
9=*NSP/NRP

/*Note Si aucune catégorie à prédominance féminine, on passe à fin, si aucun comparateur masculin on passe à cal11*/

Q_sical9c si q#5b1=2->fin
->>cal9c2

Q_sical9c2 si q#5b4=2 ou (Q#5b1=1 et q#5b2=2)->cal11
->>9c

Q_9C Effectuer le versement des ajustements salariaux

1=*Oui
2=*Non
8=*Aucun ajustement n'est nécessaire
9=*NSP/NRP

->>CAL11

Q_10A Avez-vous complété les étapes suivantes? Si vous avez plus d'un programme, veuillez répondre pour celui qui couvre le plus grand nombre de femmes.

Mettre sur pied un comité d'équité salariale, s'il y a lieu

1=*Oui
2=*Non
8=*Ne s'applique pas
9=*NSP/NRP

Q_10B ***Avez-vous complété l'étape consistant à ...? ***

Identifier les catégories d'emplois à prédominance féminine ou masculine

Au besoin : Si vous avez plus d'un programme, répondez pour celui qui couvre le plus grand nombre de femmes.

1=*Oui
2=*Non
9=*NSP/NRP

Q_10C ***Avez-vous complété l'étape consistant à ...? ***

Déterminer la méthode, les outils et la démarche d'évaluation des catégories d'emplois

Au besoin : Si vous avez plus d'un programme, répondez pour celui qui couvre le plus grand nombre de femmes.

1=*Oui
2=*Non
9=*NSP/NRP

Q_10D ***Avez-vous complété l'étape consistant à ...? ***

Procéder au premier affichage
Au besoin : Si vous avez plus d'un programme, répondez pour celui qui couvre le plus grand nombre de femmes.

Au besoin : le premier affichage rend compte de l'identification des catégories à prédominance et de la démarche d'évaluation des emplois. Cette étape peut aussi rendre compte du constat de l'absence de catégorie à prédominance

1=*Oui
2=*Non
9=*NSP/NRP

/*Note **Si aucune catégorie à prédominance féminine, on passe à fin, si aucun comparateur masculin on passe à cal11*/**

Q_sical10e si q#5b1=2->fin
->>cal10e2

Q_sical10e2 si q#5b4=2 ou (Q#5b1=1 et Q#5b2=2)->cal11
->>10E

Q_10E ***Avez-vous complété l'étape consistant à ...? ***

Déterminer si des ajustements salariaux sont nécessaires

Au besoin : Si vous avez plus d'un programme, répondez pour celui qui couvre le plus grand nombre de femmes.

1=*Oui

2=*Non
9=*NSP/NRP

Q_10F ***Avez-vous complété l'étape consistant à ...? ***

Déterminer les modes de versement des ajustements salariaux

Au besoin : Si vous avez plus d'un programme, répondez pour celui qui couvre le plus grand nombre de femmes.

1=*Oui
2=*Non
8=*Il n'y a pas d'ajustements à faire
9=*NSP/NRP

Q_10G ***Avez-vous complété l'étape consistant à ...? ***

Procéder au deuxième affichage

***Au besoin : le deuxième affichage présente le résultat du processus et, s'il y a lieu, les ajustements salariaux à verser ***

1=*Oui
2=*Non
8=*Il n'y a pas de deuxième affichage à faire
9=*NSP/NRP

Q_10H ***Avez-vous complété l'étape consistant à ...? ***

Effectuer le versement des ajustements salariaux, s'il y a lieu

1=*Oui
2=*Non
8=*Il n'y a pas de versements à faire
9=*NSP/NRP

/*Question 11 posée aux entreprises qui n'ont pas terminé les travaux*/

Q_SICAL11 SI Q#8=1,2->11
->>fin

Q_11 De façon réaliste, quand prévoyez-vous compléter les travaux relatifs à l'équité salariale. Diriez-vous d'ici... ?

Au besoin : Si vous avez plusieurs programmes, répondez pour celui qui couvre le plus grand nombre de femmes.

1=Fin août 2001
2=Fin novembre 2001
3=Janvier 2002
4=Printemps 2002
5=Plus tard
6=*Jamais
7=*Ça dépend du gouvernement, du moment ou ils passeront le règlement sur l'absence de comparateurs masculins
9=*NSP/NRP

Q_FIN Encore une fois, je suis... et je vous ai appelé de la firme de recherche SOM. J'aimerais, au nom de SOM, vous remercier du temps que vous m'avez consacré. Je vous souhaite une excellente fin de journée!

Au besoin : il s'agit d'une démarche qui vise simplement à faire le portrait de la situation et non d'une enquête ou d'une vérification. Nous vous assurons que l'anonymat de vos réponses sera préservé.

***INFORMATIONS
PROJET=equite
FICHIER=fequite
RESEAU=serveur:m-a-223-01:
FUSION=oui
GESTION=standard

ECRAN=grand
Pages=pmrachel:p01223:pw01223:

Annexe 3

Résultats détaillés

EXPLICATIONS POUR LA LECTURE DES TABLEAUX

Table des matières

1. Les tableaux de proportions simples

2. Les tableaux de proportions en bannière

2.1 La taille

2.2 Le pourcentage ligne

2.3 Le pourcentage colonne

2.4 Test de l'indépendance entre deux variables catégoriques

2.5 Le test du Khi carré sur les cellules

2.6 Synthèse sur « comment lire un tableau de pourcentage ligne »

3. Les tableaux d'évaluation moyenne

3.1 La taille ou l'estimation de la population « N »

3.2 La moyenne

3.3 La marge d'erreur et le coefficient de variation

3.4 Le total observé ou estimé

3.5 Le test d'analyse de variance

3.6 Synthèse sur « comment lire un tableau d'évaluation numérique »

4. Les tableaux de marges d'erreur sur les proportions

Trois types de tableaux peuvent être présentés dans cette étude. Il s'agit de proportions simples ou en bannière et des tableaux d'évaluation numérique.

1. LES TABLEAUX DE PROPORTIONS SIMPLES

Ces tableaux sont utiles pour présenter les résultats des questions comportant un grand nombre de choix de réponses comme c'est souvent le cas des questions ouvertes, par exemple. Le nombre de réponses différentes possibles est alors trop grand pour permettre des croisements utiles ou valables. Dans ces tableaux, on retrouve le nombre de répondants pour chaque réponse possible, le pourcentage par rapport au total et le pourcentage cumulatif utile pour les résultats mesurés sur des échelles ordinales.

Lorsque plusieurs mentions de réponses sont admises (par exemple : Pourquoi? (trois mentions possibles)). Les résultats cumulatifs des différentes mentions sont présentés sous le numéro de question suivi d'un «G» pour «groupées». Dans ce sens, comme les répondants peuvent donner plusieurs réponses, la somme des pourcentages de répondants ayant adhéré à chacune des mentions excède normalement 100 %.

2. LES TABLEAUX DE PROPORTIONS EN BANNIÈRE

2.1 La taille « (n :) »

Dans ce type de tableau, les (n :) indiqués sont les tailles d'échantillonnage réelles sans pondération. Elle indique habituellement le nombre de répondants possédant une certaine caractéristique. Par exemple, que 500 répondants soient des hommes et 510, des femmes.

2.2 Le pourcentage ligne « % LIGNE »

Généralement, la plupart des résultats sont présentés sous cette forme. Dans ce type de tableaux, la bannière d'analyse constitue les en-têtes lignes et tous les pourcentages sont donc horizontaux. Le chiffre donné dans chaque cellule du tableau constitue un résultat (proportion) pondéré. Le nombre apparaissant entre parenthèses à côté de chaque élément de la bannière d'analyse constitue la taille échantillonnale (non pondérée) pour le groupe dont les résultats sont présentés.

Exemple :

	OUI	*NON*	*NSP/NRP*
Ensemble (n : 1000)	25,0	35,0	40,0

Les nombres 25, 35 et 40 représentent respectivement les proportions relatives par rapport à l'ensemble des répondants qui ont répondu oui, non et NSP/NRP. Le nombre (n : 1000) représente le nombre absolu de répondants sur lequel ces estimés sont basés.

La somme de ces proportions est égale à 100 % sauf lorsque sont présentés les résultats d'une question à choix multiples (où l'on peut opter pour plus d'un choix de réponse) et lorsqu'on calcule la somme de plusieurs mentions.

2.3 Le pourcentage colonne « % COL »

Dans ce type de tableau, les pourcentages sont verticaux et le nombre de répondants est indiqué en en-têtes colonnes plutôt qu'en en-têtes lignes. Pour différencier le pourcentage colonne des pourcentages lignes, à gauche en bas du titre, l'inscription « % COL» apparaît plutôt que « % LIGNE » lorsqu'il s'agit de pourcentage ligne.

2.4 Test de l'indépendance entre deux variables catégoriques

Le test du Khi carré peut être utilisé pour vérifier si deux variables sont dépendantes ou indépendantes. On peut, par exemple, vérifier si l'intention de vote est indépendante du sexe, ou encore s'il y a une relation entre la satisfaction et l'âge.

Dans les tableaux de proportion en bannière, les résultats des tests du Khi carré sont présentés pour chaque croisement. Chaque résultat comporte deux éléments : une lettre et habituellement un chiffre entre 0,000 et 1,000.

Le chiffre indique la probabilité qu'il n'y ait pas de relation entre les variables de croisement (le risque d'erreur de l'hypothèse d'indépendance). Un chiffre près de zéro, par exemple 0,01, indique une très faible probabilité (1 %) qu'il n'y ait pas de relation et par le fait même une forte chance de l'existence d'une relation entre les variables. Usuellement, si le risque d'erreur est inférieur ou égal à 0,05, on dira qu'il y a relation significative entre les deux variables avec un niveau de confiance de 95 %.

Si les conditions d'utilisation du test ne sont pas satisfaites, il y a élimination, de façon itérative dans les tableaux, des lignes ou des colonnes nuisibles c'est-à-dire celles où il y a le moins d'observations.

La lettre sert à indiquer le nombre de lignes ou de colonnes qui ont dû être éliminées pour que les conditions requises à l'utilisation du test soient respectées.

LE NOMBRE DE LIGNES OU COLONNES ÉLIMINÉES SELON LA LETTRE INSCRITE

A	0	H	7	O	14	V	21
B	1	I	8	P	15	W	22
C	2	J	9	Q	16	X	23
D	3	K	10	R	17	Y	24
E	4	L	11	S	18	Z	25 et +
F	5	M	12	T	19		
G	6	N	13	U	20		

Si malgré l'élimination de lignes ou de colonnes les conditions requises ne sont toujours pas atteintes, une série d'astérisques est affichée en remplacement des chiffres.

Finalement, lorsqu'il y a pondération des résultats, le test est appliqué sur les tableaux de contingence corrigés pour tenir compte de l'effet du plan d'échantillonnage. En résumé, la correction fait en sorte que le nombre total d'observations pondérées dans un tableau de contingence égale un nombre d'observations qui tient compte de la précision des résultats. Afin de réaliser un test le plus fidèle possible, une évaluation de la correction requise est réalisée sur chaque tableau de contingence.

2.5 Test de l'indépendance sur les cellules

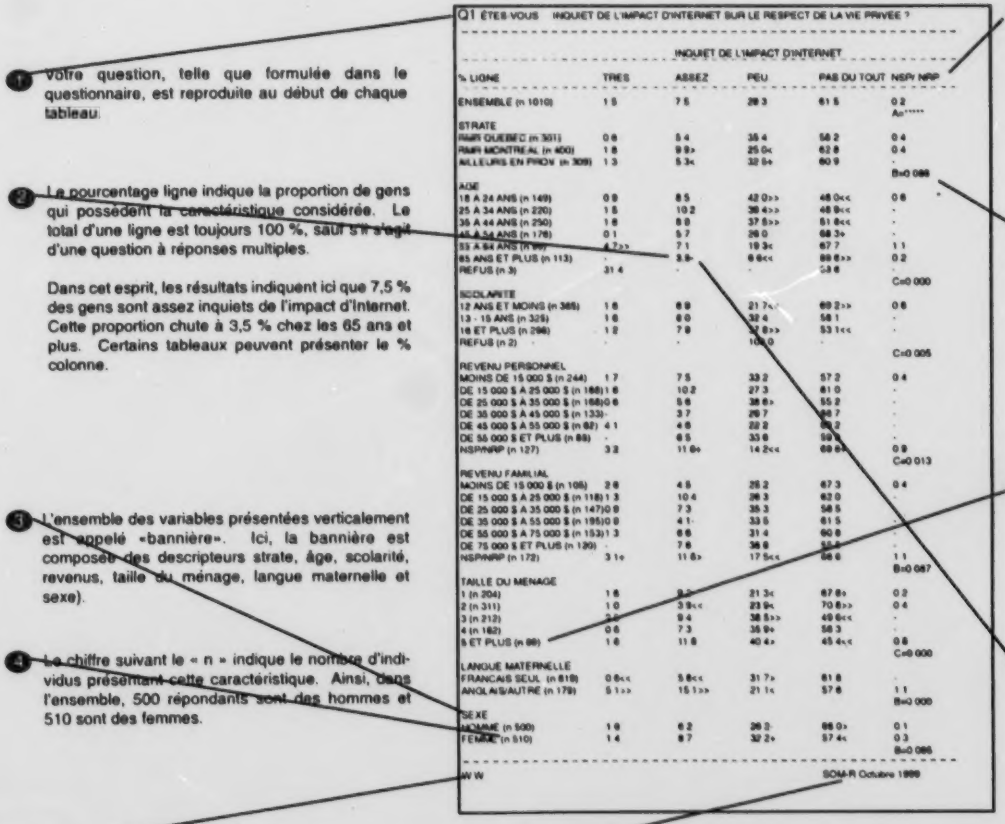
Ce test est appliqué sur chaque cellule du tableau. C'est par l'application du test de Khi carré sur un tableau de contingences de deux lignes par deux colonnes contenant les effectifs que le test est réalisé. Lorsqu'il s'agit de pourcentage ligne, ce test consiste à vérifier s'il y a une différence entre ce pourcentage ligne et le pourcentage issu du regroupement des autres lignes du tableau de contingences. Le même raisonnement dans le cas des colonnes s'applique également dans le cadre du pourcentage colonne. Lorsqu'il y a pondération des résultats, le test s'applique sur des tableaux de contingences corrigés pour tenir compte de l'effet du plan échantillonnage comme décrit précédemment.

Les symboles utilisés ont la signification suivante :

	À UN NIVEAU DE CONFIANCE DE 90 % (MOINS SIGNIFICATIF)	À UN NIVEAU DE CONFIANCE DE 95 %	À UN NIVEAU DE CONFIANCE DE 99 % (PLUS SIGNIFICATIF)
Plus grand	+	>	>>
Plus petit	-	<	<<

2.6 Synthèse sur « comment lire un tableau de pourcentage ligne »

Comment lire un tableau de pourcentage ligne



Q1 ÊTES-VOUS INQUIET DE L'IMPACT D'INTERNET SUR LE RESPECT DE LA VIE PRIVÉE ?

	INQUIET DE L'IMPACT D'INTERNET				
% LIGNE	TRES	ASSEZ	PEU	PAS DU TOUT	NSP/ NRP
ENSEMBLE (n 1010)	1 5	7 5	28 3	61 5	0 2
STRATE					
RMR QUEBEC (n 301)	0 8	5 4	35 4	58 2	0 4
RMR MONTREAL (n 400)	1 8	9 9>	25 0<	62 8	0 4
AILLEURS EN PROV (n 309)	1 3	5 3<	32 5>	60 9	-
AGE					
18 A 24 ANS (n 149)	0 9	8 5	42 0>>	48 0<<	0 6
25 A 34 ANS (n 220)	1 5	10 2	36 4>>	48 0<<	-
35 A 44 ANS (n 250)	1 8	8 0	37 5>>	51 9<<	-
45 A 54 ANS (n 178)	0 1	5 7	26 0	68 3>	-
55 A 64 ANS (n 99)	4 7>>	7 1	19 3<	67 7	1 1
65 ANS ET PLUS (n 113)	-	3 5<	6 6<<	89 6>>	0 2
REFUS (n 3)	31 4	-	-	68 6	-
SCOLARITE					
12 ANS ET MOINS (n 385)	1 6	6 9	21 7<	69 2>>	0 6
13 - 15 ANS (n 325)	1 6	8 0	32 4	58 1	-
16 ET PLUS (n 298)	1 2	7 9	37 6>>	53 1<<	-
REFUS (n 2)	-	-	100 0	-	-
REVENU PERSONNEL					
MOINS DE 15 000 $ (n 244)	1 7	7 5	33 2	57 2	0 4
DE 15 000 $ A 25 000 $ (n 186)	1 6	10 2	27 3	61 0	-
DE 25 000 $ A 35 000 $ (n 168)	0 6	5 6	38 6>	55 2	-
DE 35 000 $ A 45 000 $ (n 133)	-	3 7	29 7	66 7	-
DE 45 000 $ A 55 000 $ (n 82)	4 1	4 8	22 2	68 2	-
DE 55 000 $ ET PLUS (n 88)	-	6 5	33 6	59 9	-
NSP/NRP (n 127)	3 2	11 6>	14 2<<	69 6>	0 8
REVENU FAMILIAL					
MOINS DE 15 000 $ (n 108)	2 8	4 5	25 2	67 3	0 4
DE 15 000 $ A 25 000 $ (n 118)	1 3	10 4	26 3	62 0	-
DE 25 000 $ A 35 000 $ (n 147)	0 8	7 3	35 3	56 5	-
DE 35 000 $ A 55 000 $ (n 195)	0 8	4 1	33 5	61 5	-
DE 55 000 $ A 75 000 $ (n 153)	1 3	8 6	31 4	60 0	-
DE 75 000 $ ET PLUS (n 130)	-	7 8	36 8	55 4	-
NSP/NRP (n 172)	3 1>	11 6>	17 5<<	66 6	1 1
TAILLE DU MENAGE					
1 (n 204)	1 8	9 2	21 3<	67 8>	0 2
2 (n 311)	1 0	3 9<<	23 9<	70 6>>	0 4
3 (n 212)	3 0	9 4	38 5>>	49 0<<	-
4 (n 162)	0 6	7 3	35 9>	56 3	-
5 ET PLUS (n 88)	1 0	11 8	40 4>	45 4<<	0 8
LANGUE MATERNELLE					
FRANCAIS SEUL (n 810)	0 6<<	5 6<<	31 7>	61 8	-
ANGLAIS/AUTRE (n 179)	5 1>>	15 1>>	21 1<	57 6	1 1
SEXE					
HOMME (n 500)	1 9	6 2	28 2	66 9>	0 1
FEMME (n 510)	1 4	8 7	32 2>	57 4<	0 3

A W W — SOM-R Octobre 1999

1. Votre question, telle que formulée dans le questionnaire, est reproduite au début de chaque tableau.
2. Le pourcentage ligne indique la proportion de gens qui possèdent la caractéristique considérée. Le total d'une ligne est toujours 100 %, sauf s'il s'agit d'une question à réponses multiples.

   Dans cet esprit, les résultats indiquent ici que 7,5 % des gens sont assez inquiets de l'impact d'Internet. Cette proportion chute à 3,5 % chez les 65 ans et plus. Certains tableaux peuvent présenter le % colonne.
3. L'ensemble des variables présentées verticalement est appelé «bannière». Ici, la bannière est composée des descripteurs strate, âge, scolarité, revenus, taille du ménage, langue maternelle et sexe).
4. Le chiffre suivant le « n » indique le nombre d'individus présentant cette caractéristique. Ainsi, dans l'ensemble, 500 répondants sont des hommes et 510 sont des femmes.
5. Identification de la pondération utilisée
6. Identification de la période de réalisation de l'étude.
7. Les éléments de réponse à la question, tels que présentés au questionnaire. L'abréviation NSP/NRP signifie « Ne sait pas / Ne répond pas ».
8. Le seuil du test du Khi carré est indiqué. Le plus souvent, on considère significative une valeur inférieure à 0,05. Le test tient compte de l'effet de la pondération. La lettre A (pour 0), B (pour 1), C (pour 2) et ainsi de suite, indique le nombre de lignes ou de colonnes éliminées pour que le test soit valide. Le symbole ***** signifie que les conditions du test ne peuvent être rencontrées.
9. Les pourcentages (%) proviennent d'un échantillon pondéré. Les « n » indiqués sont cependant des tailles d'échantillonnage réelles sans pondération.
10. Les symboles présentés (-, <, <<, +, >, >>) sont des symboles utilisés pour présenter s'il y a une différence entre le pourcentage ligne et les pourcentages des autres lignes. Ici, le symbole - indique que les 65 ans et plus sont moins inquiets (au niveau de confiance de 90 %) que les autres personnes. Pour plus de détails sur ces symboles, voir la section 2.5.

SOM
RECHERCHES ET SONDAGES
Société enregistrée ISO 9001

AVERTISSEMENT : Les résultats présentés avec un « n » inférieur ou égal à 30 doivent être considérés non fiables du point de vue de la statistique.

3. LES TABLEAUX D'ÉVALUATION NUMÉRIQUE

Ce type de tableaux est utile pour présenter les résultats des questions d'évaluation numérique comme les montants, les distances ou toute autre mesure de quantité. On y retrouve habituellement cinq nombres qui sont expliqués à l'aide de l'exemple ci-dessous.

	STRATE			
	Québec	Montréal	Ailleurs	Ensemble
Montant de la dépense				
• N (M)		1,05		
• MOYENNE		4,00		
• ME		0,25		
• TOTAL OBS. (M)		4,00		
• TOTAL EST. (M)		4,20		

SOM
RECHERCHES ET SONDAGES
Société enregistrée ISO 9001

3.1 La taille ou l'estimation de la population « N »

S'il n'y a pas de pondération, ce nombre indique le nombre de répondant ayant répondu à cette question. C'est une somme de poids s'il y a pondération. Ceux ayant refusé de répondre ou comptabilisé comme « ne sait pas » ou comme « indécis » sont considérés comme des répondants à la question.

Quand une pondération visant l'inférence à une population est appliquée, cette quantité peut être considérée comme une estimation de la population possédant la caractéristique, comme le nombre de ménages abonnés à un certain service, le nombre de personnes ayant l'intention d'acheter un certain produit. La lettre entre parenthèses à côté du N représente l'unité de mesure : K (milliers), M (millions) et B (milliards). S'il n'y a pas de lettre, le nombre fournit est en unité. Dans notre exemple, 1,05 signifie 1 050 000 puisqu'il y a un (M) à côté du N.

3.2 La moyenne

La moyenne est la moyenne arithmétique calculée parmi les répondants à la question. Bien entendu, les répondants ayant refusé de répondre ou comptabilisé comme « ne sait pas » ou « indécis » ne sont pas intégrés dans le calcul. Quand il y a pondération, c'est une moyenne arithmétique pondérée qui est calculée. Le nombre 4,00 (MOYENNE) indique que les gens ayant répondu à cette question ont dépensé en moyenne 4,00 $.

3.3 La marge d'erreur

Le nombre 0,25 est la marge d'erreur d'échantillonnage sur les résultats (MOYENNE, TOTAL EST OU TOTAL OBS.) à un niveau de confiance de 95 %. Elle précise que la dépense moyenne réelle pour l'ensemble de la population se situe vraisemblablement (i.e. au niveau de confiance de 95 %) entre 3,75 $ et 4,25 $. Bien entendu, la marge d'erreur présentée est par définition l'erreur type estimée par le Jacknife pour tenir compte de la pondération et de l'effet de plan multiplié par 1,96 (Z).

3.4 Le total observé ou estimé

Le total estimé est le produit de la taille ou de l'estimation de la population « N » présentée en première colonne par la moyenne. Dans l'exemple, la quantité 4,20 signifie qu'on estime à 4 200 000 $ la dépense totale de la population à ce poste.

Le total observé est toujours inférieur ou égal au total estimé et peut être interprété comme une estimation plus conservatrice. Ceux ayant refusé de répondre ou comptabilisé comme « ne sait pas » ou « indécis » ne sont pas intégrés dans le calcul et ainsi ne contribue pas au total observé. Au contraire, dans le calcul du total estimé, ces répondants prennent pour valeur, la valeur moyenne des autres.

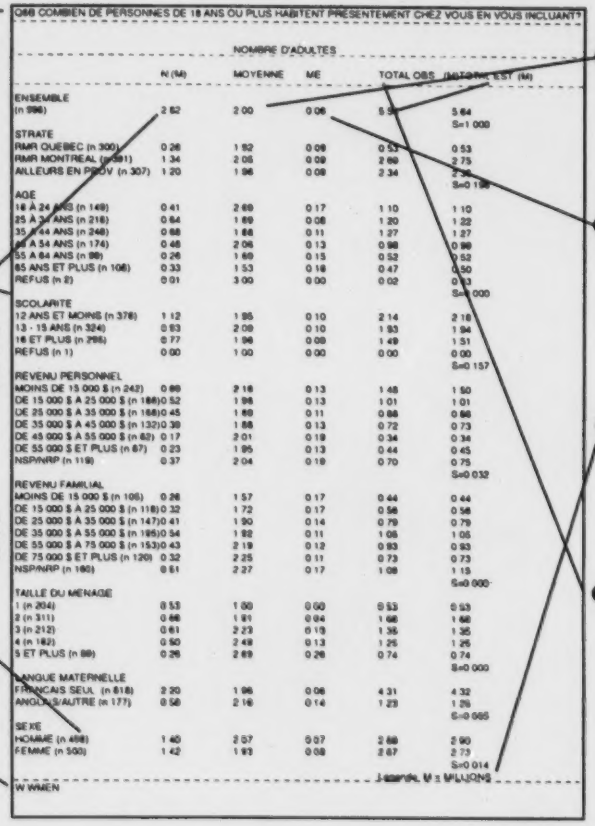
3.5 Test d'analyse de variance « s= »

Pour tester l'indépendance entre une variable ordonnée et une variable catégorique, un test de rapport de variance dérivé du test F de Fisher est effectué. Ce test a pour objet de valider si les moyennes sont égales pour chacun des éléments de la variable catégorique.

À cet effet, le résultat du test présenté sous la forme d'un « s= » suivi du risque d'erreur est présenté dans chaque tableau. L'interprétation de ce risque d'erreur est la même que celle présentée à la section 2.4.

3.6 Synthèse sur « comment lire un tableau d'évaluation numérique »

Comment lire un tableau d'évaluation numérique



Q66 COMBIEN DE PERSONNES DE 18 ANS OU PLUS HABITENT PRÉSENTEMENT CHEZ VOUS EN VOUS INCLUANT?

NOMBRE D'ADULTES

	N (M)	MOYENNE	ME	TOTAL OBS	TOTAL EST (M)
ENSEMBLE					
(n 596)	2 82	2 00	0 06	5 56	5 64
					S=1 000
STRATE					
RMR QUEBEC (n 300)	0 26	1 92	0 09	0 53	0 53
RMR MONTREAL (n 291)	1 34	2 05	0 09	2 69	2 75
AILLEURS EN PROV (n 307)	1 20	1 96	0 09	2 34	2 36
					S=0 196
AGE					
18 À 24 ANS (n 149)	0 41	2 69	0 17	1 10	1 10
25 À 34 ANS (n 218)	0 64	1 89	0 08	1 20	1 22
35 À 44 ANS (n 248)	0 88	1 88	0 11	1 27	1 27
45 À 54 ANS (n 174)	0 48	2 06	0 13	0 98	0 99
55 À 64 ANS (n 98)	0 26	1 69	0 15	0 52	0 52
65 ANS ET PLUS (n 106)	0 33	1 53	0 16	0 47	0 50
REFUS (n 2)	0 01	3 00	0 00	0 02	0 03
					S=0 000
SCOLARITÉ					
12 ANS ET MOINS (n 378)	1 12	1 95	0 10	2 14	2 18
13 - 15 ANS (n 324)	0 83	2 09	0 10	1 93	1 94
16 ET PLUS (n 295)	0 77	1 96	0 09	1 49	1 51
REFUS (n 1)	0 00	1 00	0 00	0 00	0 00
					S=0 157
REVENU PERSONNEL					
MOINS DE 15 000 $ (n 242)	0 99	2 16	0 13	1 48	1 50
DE 15 000 $ À 25 000 $ (n 186)	0 52	1 96	0 13	1 01	1 01
DE 25 000 $ À 35 000 $ (n 168)	0 45	1 80	0 11	0 86	0 86
DE 35 000 $ À 45 000 $ (n 132)	0 39	1 88	0 13	0 72	0 73
DE 45 000 $ À 55 000 $ (n 82)	0 17	2 01	0 19	0 34	0 34
DE 55 000 $ ET PLUS (n 67)	0 23	1 95	0 13	0 44	0 45
NSP/NRP (n 119)	0 37	2 04	0 19	0 70	0 75
					S=0 032
REVENU FAMILIAL					
MOINS DE 15 000 $ (n 105)	0 28	1 57	0 17	0 44	0 44
DE 15 000 $ À 25 000 $ (n 118)	0 32	1 72	0 17	0 56	0 56
DE 25 000 $ À 35 000 $ (n 147)	0 41	1 90	0 14	0 79	0 79
DE 35 000 $ À 55 000 $ (n 195)	0 54	1 92	0 11	1 05	1 05
DE 55 000 $ À 75 000 $ (n 153)	0 43	2 19	0 12	0 93	0 93
DE 75 000 $ ET PLUS (n 120)	0 32	2 25	0 11	0 73	0 73
NSP/NRP (n 160)	0 51	2 27	0 17	1 08	1 15
					S=0 000
TAILLE DU MÉNAGE					
1 (n 204)	0 53	1 00	0 00	0 53	0 53
2 (n 311)	0 66	1 91	0 04	1 66	1 66
3 (n 212)	0 61	2 23	0 15	1 35	1 35
4 (n 182)	0 50	2 49	0 13	1 25	1 25
5 ET PLUS (n 88)	0 26	2 89	0 26	0 74	0 74
					S=0 000
LANGUE MATERNELLE					
FRANÇAIS SEUL (n 518)	2 20	1 96	0 06	4 31	4 32
ANGLAIS/AUTRE (n 177)	0 58	2 16	0 14	1 23	1 26
					S=0 065
SEXE					
HOMME (n 498)	1 40	2 57	0 07	2 88	2 90
FEMME (n 500)	1 42	1 93	0 08	2 67	2 73
					S=0 014

Légende: M = MILLIONS

W WMEN

1. Votre question, telle que formulée dans le questionnaire, est reproduite au début de chaque tableau.
2. L'ensemble des variables présentées verticalement est appelé «bannière». Ici, la bannière est composée des descripteurs (strate, âge, scolarité, revenus, taille du ménage, langue maternelle et sexe).
3. Le chiffre suivant le « n » indique le nombre d'individus présentant cette caractéristique et ayant répondu à cette question. Ceux ayant refusé de répondre ou comptabilisé à « ne sait pas » ou « indécis » ne sont pas considérés comme des répondants.
4. Identification de la pondération utilisée. Dans la plupart des cas, W.W indique une pondération sur une base des individus. Dans cet exemple, WMEN signifie une pondération sur une base ménage.
5. La taille d'échantillonnage ou l'estimation de la population. Ici 2,82 signifie 2 820 000 ménages compte tenu de la pondération ménage.
6. La moyenne arithmétique qui est pondérée s'il y a une pondération. Dans cet exemple, les ménages comptent en moyenne deux adultes.
7. Il s'agit de la marge d'erreur estimée par le Jacknife pour tenir compte de la pondération et des plans échantillonnaux complexes. Elle précise ici, que la moyenne réelle du nombre d'adultes par ménage se situe vraisemblablement (i.e. au niveau de confiance de 95 %) entre 1,94 et 2,06.
8. La légende précise les unités présentées, « K » pour millier, « M » pour million et « B » pour milliard.
9. Le total estimé « TOTAL EST » est le produit de l'estimation de la population « N » par la moyenne. Le total observé « TOTAL OBS » est toujours inférieur ou égal au total estimé et peut être interprété comme une estimation plus conservatrice. Ceux n'ayant pas mentionné de réponses valides ne sont pas intégrés dans le calcul du total observé. Dans cet exemple, le total observé est de 5 560 000 tandis que le total estimé est de 5 640 000.

SOM RECHERCHES ET SONDAGES

Société enregistrée ISO 9001

AVERTISSEMENT : Les résultats présentés avec un « n » inférieur ou égal à 30 doivent être considérés non fiables du point de vue de la statistique.

4. LES TABLEAUX DE MARGES D'ERREURS SUR LES PROPORTIONS « M.E. LIG OU M.E. COL »

Ce type de tableau est utile pour connaître la marge d'erreur de tous les pourcentages présentés dans les tableaux afin de calculer un intervalle de confiance, au niveau de confiance de 95 %. Ces marges d'erreur sont calculées de la même façon que dans la section 2.3.

QSECTR SECTEUR

% LIGNE	Secteur								
	Agricult., pêche, forêts et mines	Construction	Manufacturier	Transport et communication	Commerce de gros	Commerce de détaile	Finances, assurance et immobilier	Services	Administration publique
Ensemble (n:1091)	2.1	6.4	19.8	5.6	9.9	21.8	4.1	28.3	1.8 A=*****
Entreprise possède établissements au Qc									
Un (n:815)	1.8	7.6»	22.3»	5.2	9.6	21.2	2.6«	27.1	2.6>
Plusieurs (n:273)	3.1	2.1«	11.1«	6.6	11.2	24.3	8.8»	32.7	- A=0.000
Région									
Région de Montréal (n:541)	1.5	4.8-	23.8»	5.4	12.8»	18.5<	4.8	27.4	1.1
Québec (n:135)	2.5	10.7»	11.9<	8.9	9.2	21.7	4.4	30.8	-
Ailleurs (n:405)	2.8	7.1	18.0	5.1	7.0<	25.6>	2.9	28.3	3.3» A=0.002
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise									
Un seul (n:211)	--	9.3	31.1»	5.6	6.2-	25.2	3.4	15.2«	4.1>
Plusieurs (n:131)	4.0	30.8»	7.6«	1.6	4.5-	5.6«	1.6	35.2	9.1»
Aucun (n:740)	2.4	2.8«	18.9	6.1	11.5>	23.1	4.2	30.5>	0.5« A=0.000
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)									
10 à 49 employés (n:609)	2.2	7.3	16.1«	6.4	10.7	23.6»	3.7	28.7	1.4-
50 à 99 employés (n:228)	2.5	6.6	35.5»	3.9	8.8	17.4	4.8	18.0«	2.5
100 employés et plus (n:227)	1.8	2.6-	25.8	4.0	6.6	11.5«	4.7	39.0»	4.0> A=0.000
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:698)	2.0	4.1	18.1	4.3	8.3	21.0	5.6	34.2	2.4 A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:743)	2.5	9.0	23.5	7.1	10.9	20.2	2.7	21.9	2.2 A=*****
Catégorie sans prédominance (n:566)	2.2	4.1	21.1	3.6	11.2	23.0	4.0	28.7	2.0 A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:336)	2.0	5.1	23.5	3.8	9.4	20.3	4.6	28.0	3.3 A=*****
Programme(s) d'équité salariale									
Un seul ou (n:296)	1.5	3.7	33.5	4.2	8.5	15.4	4.3	26.2	2.8
Plusieurs (n:104)	4.4	6.8	33.0	4.6	7.5	14.0	5.3	22.2	2.3
NSP/NRP (n:55)	1.5	7.4	13.2«	1.6	4.5	12.2	6.5	45.9»	7.2 E=0.082
Travaux relatifs à l'équité salariale...									
Trav. en cours (n:538)	2.5	5.7	22.0	5.6	10.3	21.2	4.0	26.5	2.1
Trav. n'ont pas débuté (n:263)	0.7-	8.6	20.4	5.0	9.5	21.3	1.9<	30.7	2.0
Trav. terminés (n:183)	3.9»	4.8	16.5	6.7	10.5	19.5	6.3»	30.5	1.8
Trav. interrompus en cours de route (n:49)	1.3	4.6	26.1	4.7	11.8	24.3	4.6	18.9	3.5
NSP/NRP (n:58)	-	8.2	8.9<	5.7	5.7	34.0>	6.5	31.0	- C=0.512

W:W

SOM Juillet 2001

QSECTR SECTEUR.

% LIGNE	Secteur								
	Agricult., pêche, forêts et mines	Construction	Manufacturier	Transport et communication	Commerce de gros	Commerce de détails	Finances, assurance et immobilier	Services	Administration publique
Ensemble (n:1091)	2.1	6.4	19.8	5.6	9.9	21.8	4.1	26.3	1.8 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:208)	4.2	7.6	14.7	7.2	9.5	20.7	6.0	26.2	1.8 A=*****
Compléter étape d'afficher les résultats (n:63)	1.7	4.2	19.4	10.5	12.8	14.6	5.2	25.7	5.9 A=*****
Compléter étape d'effectuer versement ajustements salariaux (n:9)	-	-	24.0	-	4.1	-	-	59.9	12.0 A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:101)	0.9	-	32.4	2.5	8.3	16.0	4.3	29.3	6.2 A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emplois à prédominance fém./masc. (n:269)	2.5	2.0	32.7	3.2	7.7	16.1	5.9	25.8	4.0 A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	2.3	3.6	31.2	3.3	8.1	17.1	6.2	23.6	4.5 A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	2.7	2.7	33.8	2.2	8.0	15.4	5.0	26.9	5.3 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	5.3	6.8	28.8	5.1	2.7	19.5	7.3	21.7	2.7 F=0.001
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	2.9	3.2	29.5	8.4	2.9	15.5	3.2	34.6	- F=0.001
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	3.5	3.5	39.9	10.3	3.5	3.5	7.4	28.3	- F=0.001
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	6.1	-	25.0	6.1	-	19.6	6.7	36.5	- F=0.000
Strate (selon D & B)									
Petite (n:589)	2.2	7.1	15.3«	5.9	10.7	24.4»	3.6	29.0	1.7
Moyenne (n:250)	1.2	5.2	32.8»	6.6	7.6	18.4	8.4»	18.8«	1.2
Grande (n:252)	2.6	2.8	36.9»	2.8	7.1	7.5«	2.8	34.1	3.6 A=0.000
Secteur									
Agricult., pêche, forêts et mines (n:22)	100.0	-	-«	-	-	-«	-	-«	-
Construction (n:62)	-	100.0»	-«	--	-«	-	-«	-«	-
Manufacturier (n:265)	-«	-«	100.0»	-«	-«	-«	-«	-«	-«
Transport et communication (n:58)	-	--	-«	100.0»	-«	-«	-	-«	-
Commerce de gros (n:100)	-	-«	-«	-«	100.0»	-«	-«	-«	-
Commerce de détails (n:209)	-«	-«	-«	-«	-«	100.0»	-«	-«	-«
Finances, assurance et immobilier (n:49)	-	-	-«	-	-«	-«	100.0»	-«	-
Services (n:304)	-«	-«	-«	-«	-«	-«	-«	100.0»	-«
Administration publique (n:22)	-	-	-«	-	-	-«	-	-«	100.0 E=0.503

W:W

SOM Juillet 2001

Q1 Votre entreprise possède-t-elle... établissement(s) au Québec ?

% LIGNE	Entreprise possède établissements au Qc: Un	Plusieurs	NSP/NRP
Ensemble (n:1091)	78.2	21.4	0.4 A=*****
Entreprise possède établissements au Qc			
Un (n:815)	100.0»	-«	-
Plusieurs (n:273)	-«	100.0»	- A=0.000
Région			
Région de Montréal (n:541)	77.6	22.4	-
Québec (n:135)	72.1-	27.9»	-
Ailleurs (n:405)	82.5>	17.1<	0.3 B=0.033
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise			
Un seul (n:211)	85.1>	14.9<	-
Plusieurs (n:131)	56.0«	44.0»	-
Aucun (n:740)	79.7	19.9-	0.4 B=0.000
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)			
10 à 49 employés (n:609)	84.9»	14.8«	0.4
50 à 99 employés (n:228)	69.8<	30.2>	-
100 employés et plus (n:227)	48.3«	51.7»	- B=0.000
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:698)	74.4	25.4	0.2 A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:743)	77.8	22.0	0.2 A=*****
Catégorie sans prédominance (n:566)	75.3	24.7	- A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:336)	71.7	28.3	- A=*****
Programme(s) d'équité salariale			
Un seul ou (n:296)	69.2»	30.8«	-
Plusieurs (n:104)	34.6«	65.4»	-
NSP/NRP (n:55)	57.9	42.1	- A=0.000
Travaux relatifs à l'équité salariale...			
Trav. en cours (n:538)	73.0«	26.7»	0.3
Trav. n'ont pas débuté (n:263)	82.8>	17.2-	-
Trav. terminés (n:183)	83.9>	15.4<	0.7
Trav. interrompus en cours de route (n:49)	63.6<	36.4>	-
NSP/NRP (n:58)	87.9>	10.0<	2.1 B=0.000

W:W

SOM Juillet 2001

Q1 Votre entreprise possède-t-elle... établissement(s) au Québec ?

% LIGNE	Entreprise possède établissements au Qc: Un	Plusieurs	NSP/NRP
Ensemble (n:1091)	78.2	21.4	0.4
			A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:208)	85.7	13.3	1.1
			A=*****
Compléter étape d'afficher les résultats (n:63)	85.4	12.9	1.7
			A=*****
Compléter étape d'effectuer versement ajustements salariaux (n:9)	76.0	24.0	-
			A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:181)	62.9	37.1	-
			A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emploie à prédominance fém./masc. (n:269)	61.3	38.7	-
			A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	58.6	41.4	-
			A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	60.0	40.0	-
			A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	53.6	46.4	-
			A=0.226
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	47.2	52.8	-
			A=0.157
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	39.5-	60.5+	-
			A=0.075
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	62.8	37.2	-
			A=0.322
Strate (selon D & B)			
Petite (n:589)	81.7+	17.8-	0.5
Moyenne (n:250)	72.8	27.2	-
Grande (n:252)	60.3-	39.7+	-
			B=0.000
Secteur			
Agricult., pêche, forêts et mines (n:22)	68.6	31.4	-
Construction (n:62)	92.9+	7.1-	-
Manufacturier (n:265)	88.0+	12.0-	-
Transport et communication (n:58)	72.6	25.1	2.3
Commerce de gros (n:100)	75.8	24.2	-
Commerce de détails (n:209)	76.1	23.9	-
Finances, assurance et immobilier (n:49)	50.3-	46.5+	3.2
Services (n:304)	74.8	24.7	0.5
Administration publique (n:22)	100.0+	--	-
			B=0.000

W:W

SOM Juillet 2001

Q1R Votre entreprise possède-t-elle... établissement(s) au Québec ?

% LIGNE	Entreprise possède établissements au Qc: Un	Plusieurs
Ensemble (n:1088)	78.5	21.5
		A=*****
Entreprise possède établissements au Qc		
Un (n:815)	100.0=	-=
Plusieurs (n:273)	-=	100.0=
		A=0.000
Région		
Région de Montréal (n:561)	77.6	22.4
Québec (n:135)	72.1-	27.9>
Ailleurs (n:404)	82.8>	17.2<
		A=0.031
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise		
Un seul (n:211)	85.1>	14.9<
Plusieurs (n:131)	56.0=	44.0=
Aucun (n:738)	80.0>	20.0-
		A=0.000
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)		
10 à 49 employés (n:607)	85.2=	14.8=
50 à 99 employés (n:228)	69.8<	30.2>
100 employés et plus (n:227)	48.3=	51.7=
		A=0.000
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:697)	74.5	25.5
		A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:742)	77.9	22.1
		A=*****
Catégorie sans prédominance (n:586)	75.3	24.7
		A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:336)	71.7	28.3
		A=*****
Programme(s) d'équité salariale		
Un seul ou (n:296)	69.2=	30.8=
Plusieurs (n:104)	34.6=	65.4=
NSP/NRP (n:55)	57.9	42.1
		A=0.000
Travaux relatifs à l'équité salariale...		
Trav. en cours (n:537)	73.2<	26.8=
Trav. n'ont pas débuté (n:263)	82.8=	17.2-
Trav. terminés (n:182)	84.5>	15.5<
Trav. interrompus en cours de route (n:49)	63.6<	36.4>
NSP/NRP (n:57)	89.8>	10.2<
		A=0.000

W:W SOM Juillet 2001

Q1R Votre entreprise possède-t-elle... établissement(s) au Québec ?

% LIGNE	Entreprise possède établissements au Qc: Un	Plusieurs
Ensemble (n:1088)	78.5	21.5 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:206)	86.6	13.4 A=*****
Compléter étape d'afficher les résultats (n:62)	86.9	13.1 A=*****
Compléter étape d'effectuer versement ajustements salariaux (n:9)	76.0	24.0 A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:101)	62.9	37.1 A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emplois à prédominance fém./masc. (n:269)	61.3	38.7 A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	58.6	41.4 A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	60.0	40.0 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	53.6	46.4 A=0.226
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	47.2	52.8 A=0.157
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	39.5-	60.5+ A=0.075
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	62.8	37.2 A=0.322
Strate (selon D à B)		
Petite (n:586)	82.1+	17.9+
Moyenne (n:250)	72.8	27.2
Grande (n:252)	60.3+	39.7+ A=0.000
Secteur		
Agricult., pêche, forêts et mines (n:22)	68.6	31.4
Construction (n:62)	92.9+	7.1+
Manufacturier (n:265)	88.0+	12.0+
Transport et communication (n:57)	74.3	25.7
Commerce de gros (n:100)	75.8	24.2
Commerce de détails (n:209)	76.1	23.9
Finances, assurance et immobilier (n:48)	51.9-	48.1+
Services (n:303)	75.2	24.8
Administration publique (n:22)	100.0+	-< A=0.000

Q3 DANS QUELLE REGION DU QUEBEC SE SITUE VOTRE ENTREPRISE?

% LIGNE	Région														
	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent, Gaspésie	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord, Nord-du-Québec	Estrie	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie-Bois-Francs	Montérégie	Île de Montréal	Outaouais	Québec, Charlevoix	Saguenay-Lac-Saint-Jean	NSP/NRP
Ensemble (n:1091)	3.0	5.5	3.3	2.0	6.1	2.1	3.4	5.9	7.8	14.6	26.6	2.9	12.4	3.3	1.0 A=*****
Entreprise possède établissements au Qc															
Un (n:815)	3.5+	4.7-	3.4	2.3	6.7	2.5	4.0+	6.6	8.2	14.6	25.6	3.0	11.4-	3.3	0.2+
Plusieurs (n:273)	1.2-	7.8+	3.3	1.2	4.1	0.6	1.3-	3.7	6.5	14.9	30.6	2.6	16.1+	3.1	1.1+ A=0.001
Région															
Région de Montréal (n:541)	-+	-+	-+	-+	-+	-+	-+	12.6+	-+	31.0+	56.4+	-+	-+	-+	-
Québec (n:135)	-<	-+	-<	--	-+	--	-<	-+	-+	-+	-+	--	100.0+	-<	-
Ailleurs (n:405)	7.7+	13.9+	8.6+	5.2+	15.5+	5.1+	8.7+	-+	19.8+	-+	-+	7.1+	-+	8.1+	- A=0.000
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise															
Un seul (n:211)	2.4	6.1	2.6	0.8	6.7	3.4	3.6	3.6	9.7	18.1	22.2	3.6	12.1	4.2	0.8
Plusieurs (n:131)	5.4	9.0	5.9	1.5	3.5	0.6	4.1	3.9	7.5	10.2	18.2-	4.9	20.1+	4.6	0.6
Aucun (n:740)	2.9	5.0	3.2	2.4	6.0	2.0	3.4	6.7	7.5	14.5	28.3+	2.5	11.5	3.0	1.0 H=0.244
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)															
10 à 49 employés (n:609)	3.5	6.3+	2.9	1.8	6.2	2.4	4.0	6.2	8.6	14.9	24.3+	2.4	12.1	3.5	0.9
50 à 99 employés (n:228)	0.3-	3.4	4.2+	2.1	6.4	1.6	1.7	4.6	7.0	17.4	29.1	3.1	11.3	2.9	0.9
100 employés et plus (n:227)	3.2	3.5	2.9	2.6	3.1	0.4	3.0	5.1	3.7-	10.4	37.9+	4.0	15.6	3.3	1.1 E=0.150
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:698)	3.2	5.9	3.4	1.8	5.8	1.9	3.4	6.0	8.2	14.3	26.8	2.3	13.4	3.7	1.2 A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:743)	2.7	5.3	2.9	2.3	6.0	1.0	4.0	6.8	7.4	16.9	23.9	2.4	14.5	3.4	0.6 A=*****
Catégorie sans prédominance (n:566)	2.2	5.7	3.6	1.9	5.9	1.4	4.1	6.5	7.0	15.1	28.6	2.3	12.2	2.5	1.0 A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:336)	2.3	5.8	2.5	1.4	6.0	0.8	3.2	4.7	5.8	16.6	37.7	1.6	17.8	3.3	0.5 A=*****
Programme(s) d'équité salariale															
Un seul ou (n:296)	1.7	3.8	5.1	2.3	5.1	1.3	3.9	7.2	5.0	13.7	33.7	2.5	11.0-	3.6	1.0
Plusieurs (n:104)	2.2	3.1	1.7	1.5	5.9	0.8	0.8	0.0<	5.9	16.4	29.4	4.3	22.2+	1.5	1.5
NSP/NRP (n:55)	-	1.5	4.3	4.3	2.9	-	1.5	8.7	7.5	13.6	37.3	7.4	8.9	3.2	- K=0.144
Travaux relatifs à l'équité salariale...															
Trav. en cours (n:538)	2.4	5.3	2.5	1.8	6.2	2.3	3.8	6.4	6.7	13.9	27.5	2.8	14.6+	3.0	0.8
Trav. n'ont pas débuté (n:263)	4.9+	5.5	4.4	3.0	7.5	0.7-	3.7	5.6	6.3	14.5	27.3	1.6	10.6	3.4	1.0
Trav. terminés (n:183)	2.0	4.8	4.0	1.6	4.3	3.6	3.4	6.5	13.5+	14.3	21.3-	4.3	11.1	3.4	-
Trav. interrompus en cours de route (n:49)	1.2	3.4	3.4	-	1.2	1.3	-	-	4.6	31.8+	33.1	-	8.5	3.4	8.1
NSP/NRP (n:58)	4.1	10.3+	2.8	2.1	9.0	2.1	2.1	--	6.9	10.1	20.5	6.2	9.8	4.1	2.1 H=0.311

W:W

SGM Juillet 2001

Q3 DANS QUELLE REGION DU QUEBEC SE SITUE VOTRE ENTREPRISE?

% LIGNE	Région														
	Abitibi-Tém iscamingue	Bas-Saint-L aurent, Gaspésie	Chaudière-A ppalaches	Côte-Nord, Nord-du-Qué bec	Estrie	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie-Bo ie-France	Montérégie	Île de Montréal	Outaouais	Québec, Charlevoix	Saguenay-La c-Saint-Jea n	MEP/MRP
Ensemble (n:1091)	3.0	5.5	3.3	2.0	6.1	2.1	3.6	5.9	7.8	14.6	26.6	2.9	12.4	3.3	1.0 As*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:208)	2.1	5.8	1.6	2.1	5.5	3.4	3.2	8.0	9.8	14.6	25.2	3.7	12.3	2.3	0.5 As*****
Compléter étape d'afficher les résultats (n:63)	-	7.0	1.7	1.7	4.3	3.5	3.5	11.1	3.5	15.7	24.1	7.0	14.6	2.4	- As*****
Compléter étape d'effectuer versement ajustements salariaux (n:9)	-	-	-	-	-	-	12.0	12.0	24.0	-	28.1	12.0	-	12.0	- As*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:181)	1.6	3.9	4.3	0.4	6.5	1.1	1.7	6.7	5.0	13.3	34.3	3.3	14.6	2.5	1.7 As*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emplois à prédominance fém./masc. (n:269)	0.8	3.5	5.3	2.5	5.3	1.2	2.1	6.8	7.2	13.7	30.2	2.5	16.1	2.9	1.7 As*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	1.2	3.3	4.1	2.6	5.9	0.9	2.3	6.0	7.6	12.9	30.6	3.5	14.5	3.3	1.5 As*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	1.6	3.3	5.6	4.2	7.4	-	1.6	4.9	8.3	13.7	28.8	0.5	14.2	4.2	1.6 As*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	3.9	3.0	7.1	6.6	2.8	1.3	2.8	3.9	5.5	8.5	27.3	-	25.7>	1.3	- N=0.164
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	-	6.3	12.3	2.9	3.2	2.9	3.2	-	8.9	2.9	28.9	-	25.9>	2.9	- L=0.090
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	-	-	7.4	3.5	7.4	3.5	-	-	14.5	7.0	42.4	-	14.2	-	- L=0.460
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	-	6.1	12.8	6.1	-	6.1	-	-	6.1	12.2	31.1	-	13.5	6.1	- K=0.226
Strate (selon D & B)															
Petite (n:589)	3.7>	6.1	2.9	2.4	6.5	2.0	3.4	6.3	8.1	14.6	23.6=	3.4=	12.4	3.2	1.2
Moyenne (n:250)	-<	4.0	5.2	0.4	4.4	3.2	3.6	4.8	6.0	16.8	31.2	0.8	12.8	4.4	0.4
Grande (n:252)	1.6	2.8	4.4	1.6	3.6	1.2	3.6	4.8	6.3	11.9	41.7>	1.6	11.9	2.4	0.8 E=0.210
Secteur															
Agricult., pêche, forêts et mines (n:22)	2.1	2.1	-	8.3	12.4	6.2	6.2	-	10.6	33.2>	-=	-	14.5	6.4	-
Construction (n:62)	4.1	7.6	6.1	4.1	2.0	0.8	2.0	10.1	6.1	13.6	11.7<	3.5	20.7>	7.6=	-
Manufacturier (n:265)	2.2	4.0	6.0>	2.2	5.0	1.8	4.0	9.3>	9.4	18.7<	28.4	0.2<	7.4<	1.1-	0.2
Transport et communication (n:58)	4.6	4.6	2.3	3.2	6.9	0.9	0.9	2.5	7.8	25.8>	16.5-	-	19.5	4.6	-
Commerce de gros (n:100)	1.8	8.8	1.8	-	9.7	-	3.1	8.8	3.1-	16.3	35.5>	2.6	11.5	1.0	-
Commerce de détails (n:209)	4.2	6.6	4.4	1.8	9.6>	3.3	2.3	5.3	4.4<	13.4	21.2-	6.2=	12.3	3.6	1.8
Finances, assurance et immobilier (n:49)	-	1.2	3.2	-	1.2	3.2	1.2	3.2	18.4>	12.0	39.9>	-	13.4	-	3.2
Services (n:304)	2.4	4.2	1.2<	1.7	5.6	2.3	4.5	4.1	9.9	8.3=	33.1=	3.1	13.5	4.5	1.7
Administration publique (n:22)	14.1	21.1	-	7.0	2.4	-	11.8	-	4.8	24.2	4.8<	7.0	-	2.7	- K=0.000

W:W

SUM Juillet 2001

QREGION DANS QUEL REGION DU QUEBEC SE SITUE VOTRE ENTREPRISE?

% LIGNE	Région		
	Région de Montréal	Québec	Ailleurs
Ensemble (n:1081)	47.5	12.5	39.9
			A=*****
Entreprise possède établissements au Qc			
Un (n:814)	46.8	11.4-	41.8>
Plusieurs (n:266)	50.7	16.6+	32.6<
			A=0.033
Région			
Région de Montréal (n:541)	100.0+	-*	-*
Québec (n:135)	-*	100.0+	-*
Ailleurs (n:405)	-*	-*	100.0+
			A=0.000
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise			
Un seul (n:210)	44.2	12.2	43.5
Plusieurs (n:130)	32.5-	20.2>	47.3
Aucun (n:733)	50.0>	11.6	38.3-
			A=0.026
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)			
10 à 49 employés (n:604)	45.8<	12.2	42.0>
50 à 99 employés (n:227)	53.5	11.4	35.0
100 employés et plus (n:224)	54.0	15.8	30.2<
			A=0.115
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:692)	47.5	13.6	38.9
			A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:739)	47.9	14.6	37.5
			A=*****
Catégorie sans prédominance (n:561)	50.6	12.3	37.1
			A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:335)	49.1	17.9	33.0
			A=*****
Programme(s) d'équité salariale			
Un seul ou (n:294)	55.1	11.1-	33.8
Plusieurs (n:102)	47.4	22.5+	30.1
NSP/NRP (n:55)	58.6	8.9	32.5
			A=0.101
Travaux relatifs à l'équité salariale...			
Trav. en cours (n:534)	48.2	14.7+	37.0
Trav. n'ont pas débuté (n:261)	47.9	10.7	41.4
Trav. terminés (n:183)	44.0	11.1	44.9
Trav. interrompus en cours de route (n:46)	70.5+	9.3	20.2<
NSP/NRP (n:57)	39.4	10.0	50.6+
			A=0.069

QREGION DANS QUEL REGION DU QUEBEC SE SITUE VOTRE ENTREPRISE?

% LIGNE	Région		
	Région de Montréal	Québec	Ailleurs
Ensemble (n:1081)	47.5	12.5	39.9 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:207)	48.1	12.4	39.5 A=*****
Compléter étape d'afficher les résultats (n:63)	58.9	14.6	26.5 A=*****
Compléter étape d'effectuer versement ajustements salariaux (n:9)	40.1	-	59.9 A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:179)	55.2	14.9	29.9 A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emplois à prédominance fém./masc. (n:265)	49.6	16.4	34.0 A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:249)	58.2	14.7	35.0 A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:138)	48.2	14.4	37.3 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	39.7<	25.7>	34.6 A=0.112
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	31.8<	25.9>	42.3 A=0.165
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	49.4	14.2	36.3 A=0.937
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	43.3	13.5	43.3 A=0.893
Strate (selon D à B)			
Petite (n:502)	45.8<	12.5	42.4>
Moyenne (n:249)	53.0	12.9	34.1
Grande (n:250)	58.8>	12.0	29.2 A=0.056
Secteur			
Agricult., pêche, forêts et mines (n:22)	33.2	14.5	52.3
Construction (n:62)	35.4-	20.7>	43.8
Manufacturier (n:264)	56.6>	7.4<	36.0
Transport et communication (n:58)	44.8	19.5	35.7
Commerce de gros (n:100)	60.6>	11.5	27.9<
Commerce de détails (n:206)	40.5<	12.5	46.9>
Finances, assurance et immobilier (n:48)	56.9	13.8	29.3
Services (n:299)	46.2	13.7	40.1
Administration publique (n:22)	29.0	-	71.0> A=0.002

W:W

SOM Juillet 2001

Q4 Y a-t-il, au sein de votre entreprise... syndicat(s) accrédité(s) au Québec?

% LIGNE	Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise: Un seul	Plusieurs	Aucun	NSP/NRP
Ensemble (n:1091)	16.0	8.8	74.1	1.0
				A=******
Entreprise possède établissements au Qc				
Un (n:815)	17.4>	6.3<	75.6>	0.6
Plusieurs (n:273)	11.1<	18.2>	68.9<	1.8
				A=0.000
Région				
Région de Montréal (n:541)	14.9	6.1<	78.1>	0.9
Québec (n:135)	15.7	14.3>	68.9	1.0
Ailleurs (n:405)	17.5	10.5	71.2<	0.8
				B=0.026
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise				
Un seul (n:211)	100.0>	-<	-<	-
Plusieurs (n:131)	-<	100.0>	-<	-
Aucun (n:740)	-<	-<	100.0>	-
				A=0.000
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)				
10 à 49 employés (n:609)	12.6<	4.2<	82.2>	1.0
50 à 99 employés (n:228)	29.4>	11.8	58.8<	-
100 employés et plus (n:227)	22.2>	34.6>	42.1<	1.1
				B=0.000
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:698)	10.8	10.7	70.3	0.1
				A=******
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:743)	20.4	12.1	67.2	0.3
				A=******
Catégorie sans prédominance (n:566)	15.7	8.8	74.9	0.6
				A=******
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:336)	23.4	17.0	59.1	0.5
				A=******
Programme(s) d'équité salariale				
Un seul ou (n:296)	26.1	14.4<	59.5>	-
Plusieurs (n:104)	29.8	38.6>	31.6<	-
NSP/NRP (n:55)	18.3	35.1>	42.3	4.3
				B=0.000
Travaux relatifs à l'équité salariale...				
Trav. en cours (n:538)	19.5>	11.2>	67.7<	1.5
Trav. n'ont pas débuté (n:263)	14.7	7.7	77.6	--
Trav. terminés (n:183)	10.7<	6.0	83.3>	-
Trav. interrompus en cours de route (n:49)	15.3	9.4	75.3	-
NSP/NRP (n:58)	12.5	6.8	77.9	4.8
				B=0.029

W:W

SOM Juillet 2001

Q4 Y a-t-il, au sein de votre entreprise... syndicat(s) accrédité(s) au Québec?

% LIGNE	Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise			
	Un seul	Plusieurs	Aucun	NSP/NRP
Ensemble (n:1091)	16.0	8.8	74.1	1.0
				A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:208)	11.2	3.8	84.5	0.5
				A=*****
Compléter étape d'afficher les résultats (n:63)	12.4	6.6	81.0	-
				A=*****
Compléter étape d'effectuer versement ajustements salariaux (n:9)	12.0	-	88.0	-
				A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:101)	29.7	20.4	48.7	1.2
				A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emploie à prédominance fém./masc. (n:269)	25.8	22.2	51.2	0.8
				A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	24.8	21.8	53.4	-
				A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	27.3	25.8	46.9	-
				A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	16.2	32.3>	51.5	-
				B=0.229
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	17.4	23.1	59.5	-
				B=0.746
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	32.4	28.2	39.4	-
				B=0.393
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	24.4	42.6>	33.0	-
				B=0.230
Strate (selon D & B)				
Petite (n:589)	12.6<	5.8<	80.5>	1.2
Moyenne (n:250)	27.2>	10.0	62.8<	-
Grande (n:252)	27.4>	28.6>	43.3<	0.8
				A=0.000
Secteur				
Agricult., pêche, forêts et mines (n:22)	--	17.0	83.0	-
Construction (n:62)	23.3	42.5>	32.2<	2.0
Manufacturier (n:265)	25.1>	3.4<	70.6	0.9
Transport et communication (n:58)	15.8	2.4-	79.5	2.3
Commerce de gros (n:100)	10.0	4.0-	86.0>	-
Commerce de détails (n:209)	18.5	2.3<	78.6	0.6
Finances, assurance et immobilier (n:49)	13.2	3.4	77.0	6.4
Services (n:304)	8.6<	11.0	79.0>	0.6
Administration publique (n:22)	35.2>	43.7>	21.1<	-
				B=0.000

W:W SOM Juillet 2001

Q4R Y a-t-il, au sein de votre entreprise... syndicat(s) accrédité(s) au Québec?

% LIGNE	Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise		
	Un seul	Plusieurs	Aucun
Ensemble (n:1082)	16.2	8.9	74.9 A=*****
Entreprise possède établissements au Qc			
Un (n:810)	17.5>	6.4<	76.1>
Plusieurs (n:270)	11.3<	18.5>	70.2- A=0.000
Région			
Région de Montréal (n:537)	15.1	6.1<	78.8>
Québec (n:134)	15.9	14.5>	69.7
Ailleurs (n:402)	17.6	10.6	71.8- A=0.026
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise			
Un seul (n:211)	100.0>	-<	-<
Plusieurs (n:131)	-<	100.0>	-<
Aucun (n:740)	-<	-<	100.0> A=0.000
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)			
10 à 49 employés (n:603)	12.8<	4.2<	83.0>
50 à 99 employés (n:228)	29.4>	11.8	58.8<
100 employés et plus (n:226)	22.4>	35.0>	42.6 A=0.000
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:696)	18.8	10.7	70.5 A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:741)	20.5	12.1	67.4 A=*****
Catégorie sans prédominance (n:563)	15.8	8.9	75.4 A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:335)	23.5	17.1	59.4 A=*****
Programme(s) d'équité salariale			
Un seul ou (n:296)	26.1	14.4<	59.5>
Plusieurs (n:104)	29.8	38.6>	31.6<
NSP/NRP (n:54)	19.1	36.6>	44.2 A=0.000
Travaux relatifs à l'équité salariale...			
Trav. en cours (n:532)	19.9>	11.4>	68.8<
Trav. n'ont pas débuté (n:263)	14.7	7.7	77.6
Trav. terminés (n:183)	10.7<	6.0	83.3>
Trav. interrompus en cours de route (n:49)	15.3	9.4	75.3
NSP/NRP (n:55)	13.1	5.1	81.8 A=0.029

W:W

SOM Juillet 2001

Q4R Y a-t-il, au sein de votre entreprise... syndicat(s) accrédité(s) au Québec?

% LIGNE	Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise: Un seul	Plusieurs	Aucun
Ensemble (n:1082)	16.2	8.9	74.9 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:207)	11.3	3.8	84.9 A=*****
Compléter étape d'afficher les résultats (n:63)	12.4	6.6	81.0 A=*****
Compléter étape d'effectuer versement ajustements salariaux (n:9)	12.0	-	88.0 A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:180)	30.1	20.6	49.3 A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emploie à prédominance fém./masc. (n:268)	26.0	22.4	51.6 A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	24.8	21.8	53.4 A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	27.3	25.8	46.9 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	16.2	32.3>	51.5 A=0.226
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	17.4	23.1	59.5 A=0.743
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	32.4	28.2	39.4- A=0.388
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	24.4	42.6+	33.0- A=0.225
Strate (selon D & B)			
Petite (n:582)	12.7<	5.8<	81.4>
Moyenne (n:250)	27.2>	10.0	62.8>
Grande (n:250)	27.6>	28.8>	43.6< A=0.000
Secteur			
Agricult., pêche, forêts et mines (n:22)	--	17.0	83.0
Construction (n:61)	23.8	43.4>	32.8<
Manufacturier (n:263)	25.3>	3.4<	71.3
Transport et communication (n:57)	16.1	2.5	81.4
Commerce de gros (n:100)	10.0-	4.0-	86.0>
Commerce de détails (n:208)	18.6	2.1<	79.1
Finances, assurance et immobilier (n:47)	14.1	3.6	82.3
Services (n:302)	8.6<	11.0	80.3>
Administration publique (n:22)	35.2>	43.7>	21.1< A=0.000

W:W

RRH Juillet 2001

Q5 Aux fins de l'exercice de l'équité salariale, dans laquelle des catégories suivantes votre entreprise se situe-t-elle ... ?

% LIGNE	Nombre d'employés (aux fin équité, q5) 10 à 49 employés	50 à 99 employés	100 employés et plus	Ne sait rien sur l'équité sal.	NSP/NRP
Ensemble (n:1091)	70.7	14.4	12.1	2.8	0.1 A=*****
Entreprise possede établissements au Qc					
Un (n:815)	76.7»	12.9«	7.5«	3.0	-
Plusieurs (n:273)	48.7«	20.3»	29.2»	1.8	0.4 B=0.000
Région					
Région de Montréal (n:541)	68.2	16.2	13.7	1.7-	0.2
Québec (n:135)	69.1	13.3	15.3	2.5	-
Ailleurs (n:405)	74.4»	12.6	9.1<	3.9»	- B=0.091
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise					
Un seul (n:211)	55.8«	26.4»	16.7»	1.1	-
Plusieurs (n:131)	33.3«	19.3	47.4»	-	-
Aucun (n:740)	78.3»	11.4«	6.9«	3.2»	0.1 B=0.000
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)					
10 à 49 employés (n:609)	100.0»	-«	-«	-	-
50 à 99 employés (n:228)	-«	100.0»	-«	-	-
100 employés et plus (n:227)	-«	-«	100.0»	-	- A=0.000
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:698)	65.4	17.5	17.0	-	0.1 A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:743)	66.7	18.0	15.2	-	0.1 A=*****
Catégorie sans prédominance (n:566)	69.2	16.3	14.4	-	0.2 A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:336)	49.8	23.8	26.2	-	0.2 A=*****
Programme(s) d'équité salariale					
Un seul ou (n:296)	-	64.3»	35.7«	-	-
Plusieurs (n:104)	-	32.0«	68.0»	-	-
NSP/NRP (n:55)	-	41.3-	58.7»	-	- A=0.000
Travaux relatifs à l'équité salariale...					
Trav. en cours (n:538)	63.5«	19.5»	17.0»	-«	-
Trav. n'ont pas débuté (n:263)	80.3»	10.7-	9.0-	-«	-
Trav. terminés (n:183)	82.6»	9.2<	8.0-	-<	0.2
Trav. interrompus en cours de route (n:49)	67.9	16.8	14.1	-	1.2
NSP/NRP (n:58)	48.2«	7.4	0.7«	43.7»	- C=0.000

W:W SOM Juillet 2001

Q5 Aux fins de l'exercice de l'équité salariale, dans laquelle des catégories suivantes votre entreprise se situe-t-elle... ?

% LIGNE	Nombre d'employés (aux fin équité, q5) 10 à 49 employés	50 à 99 employés	100 employés et plus	Ne sait absol. rien sur l'équité sal.	NSP/NRP
Ensemble (n:1091)	70.7	14.4	12.1	2.8	0.1 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:208)	100.0	-	-	-	- A=*****
Compléter étape d'afficher les résultats (n:63)	100.0	-	-	-	- A=*****
Compléter étape d'effectuer versement ajustements salariaux (n:9)	100.0	-	-	-	- A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:181)	-	42.0	58.0	-	- A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emplois à prédominance fém./masc. (n:269)	-	52.0	48.0	-	- A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	-	52.3	47.7	-	- A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	-	52.4	47.6	-	- A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	-	42.8<	57.2>	-	- A=0.039
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	-	52.9	47.1	-	- A=0.565
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	-	43.3-	56.7+	-	- A=0.222
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	-	26.3<	73.7>	-	- A=0.053
Strate (selon D & B)					
Petite (n:589)	85.7=	7.3=	3.7=	3.2	-
Moyenne (n:250)	34.4=	51.2=	12.8	1.6	-
Grande (n:252)	7.1=	22.6>	68.7=	0.8	0.8 B=0.000
Secteur					
Agricult., pêche, forêts et mines (n:22)	72.7	18.8	10.5	-	-
Construction (n:62)	80.2	14.9	5.0-	-	-
Manufacturier (n:265)	57.2=	25.8=	15.7+	0.9-	0.4
Transport et communication (n:58)	80.5	10.0	8.6	0.9	-
Commerce de gros (n:100)	76.1	12.7	8.0	3.1	-
Commerce de détails (n:209)	76.4>	11.5	6.4=	5.8=	-
Finances, assurance et immobilier (n:49)	64.6	17.1	13.9	4.4	-
Services (n:304)	71.5	9.1=	16.6=	2.8	-
Administration publique (n:22)	54.6	19.1	26.3+	-	- D=0.000

W:W

SOM Juillet 2001

Q5R Aux fins de l'exercice de l'équité salariale, dans laquelle des catégories suivantes votre entreprise se situe-t-elle... ?

% LIGNE	Nombre d'employée (aux fin équité, q5) 10 à 49 employée	50 à 99 employée	100 employée et plus
Ensemble (n:1064)	72.7	14.8	12.5 A=*****
Entreprise possède établissements au Qc			
Un (n:796)	79.0»	13.2<	7.7«
Plusieurs (n:268)	49.6«	20.7>	29.8» A=0.000
Région			
Région de Montréal (n:531)	69.5<	16.5	14.0
Québec (n:132)	70.8	13.5	15.6
Ailleurs (n:392)	77.3>	13.1	9.5< A=0.115
Syndicat(é) accrédité(s) de l'entreprise			
Un seul (n:209)	56.4«	26.7»	16.9»
Plusieurs (n:131)	33.3«	19.3	47.4»
Aucun (n:717)	81.1»	11.8«	7.1« A=0.000
Nombre d'employée (aux fin équité, q5)			
10 à 49 employée (n:609)	100.0»	-«	-«
50 à 99 employée (n:228)	-«	100.0»	-«
100 employée et plus (n:227)	-«	-«	100.0» A=0.000
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:697)	65.5	17.6	17.0 A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:741)	66.8	18.0	15.2 A=*****
Catégorie sans prédominance (n:564)	69.3	16.3	14.4 A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:335)	49.9	23.9	26.3 A=*****
Programme(s) d'équité salariale			
Un seul ou (n:296)	-	64.3»	35.7«
Plusieurs (n:104)	-	32.0«	68.0»
NSP/NRP (n:55)	-	41.3«	58.7» A=0.000
Travaux relatifs à l'équité salariale...			
Trav. en cours (n:538)	63.5«	19.5»	17.0»
Trav. n'ont pas débuté (n:263)	80.3»	10.7<	9.0-
Trav. terminés (n:182)	82.8»	9.2<	8.0<
Trav. interrompus en cours de route (n:40)	68.8	17.0	14.3
NSP/NRP (n:33)	85.6»	13.2	1.2< A=0.000

W:W SOM Juillet 2001

Q5R Aux fins de l'exercice de l'équité salariale, dans laquelle des catégories suivantes votre entreprise se situe-t-elle... ?

% LIGNE	Nombre d'employés (aux fin équité, q5) 10 à 49 employés	50 à 99 employés	100 employés et plus
Ensemble (n:1064)	72.7	14.8	12.5 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:208)	100.0	-	- A=*****
Compléter étape d'afficher les résultats (n:63)	100.0	-	- A=*****
Compléter étape d'effectuer versement ajustements salariaux (n:9)	100.0	-	- A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:181)	-	42.0	58.0 A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emploie à prédominance fém./masc. (n:269)	-	52.0	48.0 A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	-	52.3	47.7 A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	-	52.4	47.6 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	-	42.8<	57.2> A=0.039
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	-	52.9	47.1 A=0.565
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	-	43.3-	56.7= A=0.222
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	-	26.3<	73.7> A=0.053
Strate (selon D & B)			
Petite (n:570)	88.6=	7.5=	3.9=
Moyenne (n:266)	35.0=	52.0=	13.0
Grande (n:248)	7.3=	23.0>	69.8= A=0.000
Secteur			
Agricult., pêche, forêts et mines (n:22)	72.7	16.8	10.5
Construction (n:62)	80.2	14.9	5.0-
Manufacturier (n:261)	57.9=	26.1=	15.9
Transport et communication (n:57)	81.2	10.1	8.7
Commerce de gros (n:97)	78.6	13.2	8.3
Commerce de détails (n:198)	81.1=	12.2	6.8=
Finances, assurance et immobilier (n:47)	67.6	17.9	14.5
Services (n:298)	73.5	9.4=	17.1=
Administration publique (n:22)	54.6-	19.1	26.3= A=0.000

Q5B1 Dans votre entreprise, y a-t-il des catégories d'emploi... ? (Au besoin : Répondez au meilleur de votre connaissance.) à prédominance féminine

% LIGNE	Catégorie d'emploi à prédominance féminine		
	Oui	Non	NSP/NRP
Ensemble (n:1091)	59.2	37.1	3.8
			A=*****
Entreprise possède établissements au Qc			
Un (n:815)	56.3<	39.9>	3.8
Plusieurs (n:273)	70.2>	26.8<	3.1
			A=0.002
Région			
Région de Montréal (n:541)	59.0	38.1	2.9
Québec (n:135)	64.0	30.3	5.6
Ailleurs (n:405)	57.6	38.4	4.0
			A=0.377
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise			
Un seul (n:211)	69.3>	29.1<	1.6
Plusieurs (n:131)	71.6>	28.4	--
Aucun (n:740)	56.1<	39.4>	4.5>
			A=0.002
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)			
10 à 49 employés (n:609)	54.8<	44.2>	1.0
50 à 99 employés (n:228)	72.1>	27.0<	0.9
100 employés et plus (n:227)	83.0>	15.9<	1.1
			A=0.000
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:698)	100.0	-	-
			A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:743)	69.1	30.2	0.7
			A=*****
Catégorie sans prédominance (n:566)	59.4	40.6	0.1
			A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:336)	100.0	-	-
			A=*****
Programme(s) d'équité salariale			
Un seul ou (n:296)	77.6	21.2	1.3
Plusieurs (n:104)	83.4	16.6	-
NSP/NRP (n:55)	61.8<	36.8>	1.5
			B=0.030
Travaux relatifs à l'équité salariale...			
Trav. en cours (n:538)	67.4>	31.4<	1.2<
Trav. n'ont pas débuté (n:263)	54.2<	45.0>	0.9<
Trav. terminés (n:183)	54.1	45.2>	0.7<
Trav. interrompus en cours de route (n:49)	73.1>	26.9	-
NSP/NRP (n:58)	27.3<	27.0	45.7>
			A=0.000

W:W

SOM Juillet 2001

Q5B1 Dans votre entreprise, y a-t-il des catégories d'emploi... ? (Au besoin : Répondez au meilleur de votre connaissance.) à prédominance féminine

% LIGNE	Catégorie d'emploi à prédominance féminine: Oui	Non	MFP/MNP
Ensemble (n:1091)	59.2	37.1	3.8 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:208)	56.2	43.8	- A=*****
Compléter étape d'afficher les résultats (n:63)	69.1	30.9	- A=*****
Compléter étape d'effectuer versement ajustements salariaux (n:9)	100.0	-	- A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:101)	85.1	12.8	2.0 A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emplois à prédominance fém./masc. (n:269)	84.8	15.2	- A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	82.8	15.7	1.5 A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	84.0	16.0	- A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	100.0»	-«	- A=0.000
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	100.0»	-«	- A=0.000
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	100.0»	-«	- A=0.000
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	100.0»	-«	- A=0.000
Strate (selon D & B)			
Petite (n:589)	54.3«	41.4»	4.2
Moyenne (n:250)	69.6»	28.8«	1.6
Grande (n:252)	81.0»	16.3«	2.8 A=0.000
Secteur			
Agricult., pêche, forêts et mines (n:22)	56.4	37.5	6.2
Construction (n:62)	38.1«	61.9»	-
Manufacturier (n:265)	53.9	45.2»	0.9«
Transport et communication (n:58)	45.3«	53.8»	0.9
Commerce de gros (n:100)	49.4«	46.6»	4.0
Commerce de détails (n:209)	57.0	36.6	6.4»
Finances, assurance et immobilier (n:49)	81.5»	13.0«	5.5
Services (n:304)	71.3»	23.8«	4.9
Administration publique (n:22)	76.5	23.5	- C=0.000

W:W SOM Juillet 2001

Q582 Dans votre entreprise, y a-t-il des catégories d'emploi... ? (Au besoin : Répondez au meilleur de votre connaissance.) à prédominance masculine

% LIGNE	Catégorie d'emploi à prédominance masculine		
	Oui	Non	NSP/NRP
Ensemble (n:1091)	63.7	32.9	3.4
			A=*****
Entreprise possède établissements au Qc			
Un (n:815)	63.3	33.2	3.5
Plusieurs (n:273)	65.5	32.0	2.5
			A=0.714
Région			
Région de Montréal (n:541)	64.4	32.8	2.7
Québec (n:135)	74.5>	21.5<	3.9
Ailleurs (n:405)	60.1-	36.0+	3.9
			A=0.057
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise			
Un seul (n:211)	81.2+	17.5<	1.4
Plusieurs (n:131)	87.1+	12.9<	--
Aucun (n:740)	57.7<	38.2>	4.1>
			A=0.000
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)			
10 à 49 employés (n:609)	60.1<	39.5>	0.4
50 à 99 employés (n:228)	79.6>	19.1<	1.2
100 employés et plus (n:227)	79.8>	18.7<	1.5
			A=0.000
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:698)	74.4	25.6	0.2
			A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:743)	100.0	-	-
			A=*****
Catégorie sans prédominance (n:566)	61.8	38.0	0.2
			A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:336)	100.0	-	-
			A=*****
Programme(s) d'équité salariale			
Un seul ou (n:296)	79.0	19.2	1.8
Plusieurs (n:104)	91.8+	8.2<	-
NSP/NRP (n:55)	59.7<	38.9<	1.5
			A=0.000
Travaux relatifs à l'équité salariale...			
Trav. en cours (n:538)	73.5+	25.5<	1.0<
Trav. n'ont pas débuté (n:263)	60.9	38.8>	0.3<
Trav. terminés (n:183)	53.0<	46.3>	0.7<
Trav. interrompus en cours de route (n:49)	73.3	26.7	-
NSP/NRP (n:58)	31.1<	25.2	43.7+
			A=0.000

Q5B2 Dans votre entreprise, y a-t-il des catégories d'emploi... ? (Au besoin : Répondez au meilleur de votre connaissance.) à prédominance masculine

	Catégorie d'emploi à prédominance masculine		
% LIGNE	Oui	Non	NSP/NRP
Ensemble (n:1091)	63.7	32.9	3.4 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:208)	59.8	40.2	- A=*****
Compléter étape d'afficher les résultats (n:63)	70.2	29.8	- A=*****
Compléter étape d'effectuer versement ajustements salariaux (n:9)	100.0	-	- A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:181)	83.8	13.7	2.5 A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emplois à prédominance fém./masc. (n:269)	87.0	12.7	0.3 A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	84.9	13.3	1.8 A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	84.2	15.8	- A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	100.0»	-«	- A=0.000
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	100.0»	-«	- A=0.001
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	100.0»	-«	- A=0.003
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	100.0»	-«	- A=0.028
Strate (selon D & B)			
Petite (n:589)	59.1«	37.2»	3.7
Moyenne (n:250)	78.0»	19.6«	2.4
Grande (n:252)	79.4»	18.3«	2.4 A=0.000
Secteur			
Agricult., pêche, forêts et mines (n:22)	75.3	24.7	-
Construction (n:62)	89.9»	10.1«	-
Manufacturier (n:265)	75.5»	23.6«	0.9<
Transport et communication (n:58)	79.6>	19.5<	0.9
Commerce de gros (n:100)	70.2	26.3	3.6
Commerce de détails (n:209)	58.9	34.7	6.4»
Finances, assurance et immobilier (n:49)	42.0«	51.3>	6.7
Services (n:304)	49.1«	46.7»	4.2
Administration publique (n:22)	76.5	23.5	- C=0.000

W:W

SOM Juillet 2001

Q5B3 Dans votre entreprise, y a-t-il des catégories d'emploi... ? (Au besoin : Répondez au meilleur de votre connaissance.) sans prédominance

% LIGNE	Catégorie sans prédominance		
	Oui	Non	NSP/NRP
Ensemble (n:1091)	49.9	43.7	6.4
			A=*****
Entreprise possède établissements au Qc			
Un (n:815)	48.1<	45.6>	6.3
Plusieurs (n:273)	57.4>	37.2<	5.4
			A=0.070
Région			
Région de Montréal (n:541)	53.2+	41.2	5.6
Québec (n:135)	49.1	44.1	6.8
Ailleurs (n:405)	46.3-	46.6	7.1
			A=0.430
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise			
Un seul (n:211)	48.8	47.0	4.3
Plusieurs (n:131)	49.9	47.1	3.0
Aucun (n:740)	50.4	43.0	6.6
			A=0.554
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)			
10 à 49 employés (n:609)	48.8<	48.0+	3.2
50 à 99 employés (n:226)	56.4	37.8-	5.7
100 employés et plus (n:227)	59.3+	36.0<	4.7
			A=0.043
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:698)	50.0	47.5	2.4
			A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:743)	48.5	48.3	3.3
			A=*****
Catégorie sans prédominance (n:566)	100.0	-	-
			A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:336)	57.0	40.6	2.4
			A=*****
Programme(s) d'équité salariale			
Un seul ou (n:296)	58.3	36.6	5.2
Plusieurs (n:104)	60.7	37.8	1.5-
NSP/NRP (n:55)	48.7	37.7	13.5+
			A=0.079
Travaux relatifs à l'équité salariale...			
Trav. en cours (n:538)	52.6	43.7	3.7+
Trav. n'ont pas débuté (n:263)	44.5-	51.5+	4.0-
Trav. terminés (n:183)	57.3>	39.2	3.5-
Trav. interrompus en cours de route (n:69)	67.0>	31.8	1.2
NSP/NRP (n:58)	20.2+	32.5-	47.3+
			A=0.000

M:M

SOM Juillet 2001

Q5B3 Dans votre entreprise, y a-t-il des catégories d'emploi... ? (Au besoin : Répondez au meilleur de votre connaissance.) sans prédominance

% ' LIGNE	Catégorie sans prédominance		
	Oui	Non	NSP/NRP
Ensemble (n:1091)	49.9	43.7	6.4 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:208)	53.2	45.9	0.9 A=*****
Compléter étape d'afficher les résultats (n:63)	42.0	56.2	1.7 A=*****
Compléter étape d'effectuer versement ajustements salariaux (n:9)	48.0	52.0	- A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:181)	59.1	35.0	5.8 A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emploie à prédominance fém./masc. (n:269)	57.3	40.1	2.6 A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	61.3	35.7	3.0 A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	59.3	40.1	0.5 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	53.8	46.2	- B=0.846
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	51.2	48.8	- B=0.650
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	57.8	42.2	- B=0.936
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	75.0	25.0	- B=0.720
Strate (selon D à B)			
Petite (n:589)	47.9<	45.7>	6.5
Moyenne (n:250)	54.0	39.6	6.4
Grande (n:252)	59.1>	34.9<	6.0 A=0.237
Secteur			
Agricult., pêche, forêts et mines (n:22)	52.3	41.5	6.2
Construction (n:62)	32.3<	59.6>	8.1
Manufacturier (n:265)	53.0	43.1	3.9
Transport et communication (n:58)	31.5<	62.2<	6.3
Commerce de gros (n:100)	56.6	39.4	4.0
Commerce de détails (n:209)	52.7	37.8<	9.5>
Finances, assurance et immobilier (n:69)	49.4	44.1	6.6
Services (n:304)	50.5	43.7	5.8
Administration publique (n:22)	54.8	45.2	- A=0.092

W:W

SOM Juillet 2001

Q5B1R2 Dans votre entreprise, y a-t-il des catégories d'emploi... ?

% LIGNE	Catégorie d'emploi à prédominance ...			
	Féminine et masculine	Féminine seulement	Masculine seulement	Ni féminine, ni masculine
Ensemble (n:1053)	45.8	19.7	20.0	14.6
				A=*****
Entreprise possède établissements au Qc				
Un (n:786)	44.1<	14.4-	21.4>	20.1>
Plusieurs (n:265)	52.4>	20.0+	14.5<	13.2<
				A=0.006
Région				
Région de Montréal (n:525)	45.7	15.1	20.5	18.8
Québec (n:128)	53.3>	12.5	21.8	10.5<
Ailleurs (n:391)	43.4	16.6	19.1	20.9
				A=0.203
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise				
Un seul (n:207)	62.6+	7.9+	19.7	9.9+
Plusieurs (n:131)	62.7+	8.9-	24.4	4.0+
Aucun (n:708)	40.2+	18.4+	19.7	21.6+
				A=0.000
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)				
10 à 49 employés (n:602)	37.6+	17.8+	22.5+	22.1+
50 à 99 employés (n:226)	66.3+	8.4<	16.4	11.0<
100 employés et plus (n:223)	72.0+	11.9	9.0+	7.1+
				A=0.000
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:696)	74.5	25.5	-	-
				A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:739)	69.6	-	30.4	-
				A=*****
Catégorie sans prédominance (n:564)	48.0	11.3	13.9	26.7
				A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:336)	100.0	-	-	-
				A=*****
Programme(s) d'équité salariale				
Un seul ou (n:291)	69.0	9.4	11.5	10.1
Plusieurs (n:104)	78.3>	5.1-	13.5	3.1<
NSP/NRP (n:54)	39.7+	23.0+	20.9	16.4+
				A=0.001
Travaux relatifs à l'équité salariale...				
Trav. en cours (n:530)	55.8+	12.4<	18.3	13.5+
Trav. n'ont pas débuté (n:260)	36.6+	18.0	24.3+	21.1
Trav. terminés (n:182)	34.9+	19.6	18.5	26.9+
Trav. interrompus en cours de route (n:49)	61.5+	11.6	11.8	15.1
NSP/NRP (n:32)	27.0<	23.3	26.6	23.2
				A=0.000

W:W SOM Juillet 2001

Q5B1B2 Dans votre entreprise, y a-t-il des catégories d'emploi... ?

% LIGNE	Catégorie d'emploi à prédominance ... Féminine et masculine	Féminine seulement	Masculine seulement	Ni féminine, ni masculine
Ensemble (n:1053)	45.8	15.7	20.0	18.6 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessairee (n:208)	40.1	16.1	19.6	24.2 A=*****
Compléter étape d'afficher les résultats (n:63)	54.5	14.6	15.7	15.2 A=*****
Compléter étape d'effectuer versement ajustements salariaux (n:9)	100.0	-	-	- A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:177)	79.7	7.2	6.3	6.9 A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emplois à prédominance fém./masc. (n:268)	77.8	6.9	9.5	5.8 A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:248)	76.7	7.3	9.8	6.3 A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	76.0	8.0	8.2	7.7 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	100.0»	-«	-«	-« A=0.000
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	100.0»	-«	-«	-« A=0.000
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	100.0»	-«	-«	-« A=0.000
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	100.0»	-	--	-- B=0.000
Strate (selon D & B)				
Petite (n:564)	39.4«	17.6>	21.8>	21.5»
Moyenne (n:244)	61.5»	9.0«	18.4	11.1«
Grande (n:245)	71.8»	11.6	9.4«	7.3« A=0.000
Secteur				
Agricult., pêche, forêts et mines (n:21)	46.9	13.2	26.7	13.2
Construction (n:62)	38.1	-«	51.8»	10.1-
Manufacturier (n:263)	50.5	3.9«	25.6>	20.0
Transport et communication (n:57)	44.9	0.9«	35.5»	18.8
Commerce de gros (n:95)	45.5	5.9«	27.1+	21.5
Commerce de détails (n:197)	47.1	13.9	15.8	23.3>
Finances, assurance et immobilier (n:45)	45.0	41.1»	-«	13.9
Services (n:291)	42.1	32.9»	8.8«	16.3
Administration publique (n:22)	67.0+	9.4	9.4	14.1 A=0.000

W:W SOM Juillet 2001

Q5B4 Dans votre entreprise, avez-vous au moins un comparateur masculin pour vos catégories d'emploi à prédominance féminine ?

% LIGNE	A comparateur masculin pr catégories d'emploi à prédominance féminine			
	Oui	Non	Non applicable	NSP/NRP
Ensemble (n:1091)	24.5	14.8	52.1	8.6
				A=******
Entreprise possède établissements au Qc				
Un (n:815)	22.5«	16.2>	53.7«	7.6-
Plusieurs (n:273)	32.4«	9.6<	46.1-	11.9«
				A=0.001
Région				
Région de Montréal (n:541)	25.5	13.4	52.7	8.5
Québec (n.135)	35.2«	13.8	42.0<	8.9
Ailleurs (n:405)	20.3<	16.8	54.3	8.6
				A=0.060
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise				
Un seul (n:211)	35.8«	15.8	36.8«	11.7
Plusieurs (n:131)	47.1«	12.0	37.3«	3.5-
Aucun (n:740)	19.5«	15.1	57.0«	8.4
				A=0.000
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)				
10 à 49 employés (n:609)	17.3«	16.0	61.8«	4.9<
50 à 99 employés (n:228)	40.6«	17.1	35.3«	7.1
100 employés et plus (n:227)	53.1«	8.2<	27.6«	11.1>
				A=0.000
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:698)	41.4	25.0	25.4	8.2
				A=******
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:743)	38.5	23.2	30.2	8.1
				A=******
Catégorie sans prédominance (n:566)	28.0	14.1	51.9	6.0
				A=******
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:336)	100.0	-	-	-
				A=******
Programme(s) d'équité salariale				
Un seul ou (n:296)	47.3	11.7	30.4	10.5
Plusieurs (n:104)	53.6	19.6>	21.7<	5.0
NSP/NRP (n:55)	25.6«	7.5	59.4«	7.5
				A=0.001
Travaux relatifs à l'équité salariale...				
Trav. en cours (n:538)	34.6«	14.2	43.6«	7.6
Trav. n'ont pas débuté (n:263)	15.4«	17.0	62.9«	4.8<
Trav. terminés (n:183)	18.9-	12.7	64.7«	3.6<
Trav. interrompus en cours de route (n:49)	32.2	20.1>	38.5	1.2
NSP/NRP (n:58)	1.6«	8.2	39.6-	50.6«
				A=0.000

W:W

SOM Juillet 2001

Q5B4 Dans votre entreprise, avez-vous au moins un comparateur masculin pour vos catégories d'emploi à prédominance féminine ?

% LIGNE	A comparateur masculin pr catégories d'emploi à prédominance féminine			
	Oui	Non	Non applicable	NSP/NRP
Ensemble (n:1091)	24.5	14.8	52.1	8.6
Compléter étape de déterminer ei ajustements salariaux nécessaires (n:208)	20.6	15.1	59.9	4.4
Compléter étape d'afficher les résultats (n:63)	28.8	18.1	45.5	7.6
Compléter étape d'effectuer versement ajustements salariaux (n:9)	59.9	-	-	40.1
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:181)	80.6	9.2	19.8	10.4
Compléter étape d'identifier catégories d'emploi à prédominance fém./masc. (n:269)	58.3	11.9	22.1	7.7
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	58.5	9.7	22.9	8.9
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	64.8	5.2	24.0	5.9
Compléter étape de déterminer ei ajustements salariaux nécessaires (n:55)	95.8*	-*	-*	4.2
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	85.6*	-*	-*	14.4
Compléter étape de procéder au deuxième affic age (n:24)	86.2*	-*	-*	13.8
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	93.9	-*	-*	6.1
Strate (selon D & B)				
Petite (n:589)	18.2*	15.6	58.1*	8.3
Moyenne (n:250)	38.0*	16.0	37.6*	8.4
Grande (n:252)	53.2*	8.7-	27.4*	10.7
Secteur				
Agricult., pêche, forêts et mines (n:22)	23.4	14.5	49.8	12.4
Construction (n:62)	19.5	16.5	61.9	2.0-
Manufacturier (n:265)	29.0	15.6	49.0	6.3
Transport et communication (n:58)	16.5	21.0	54.7	7.8
Commerce de gros (n:100)	23.3	16.2	52.3	10.2
Commerce de détails (n:209)	22.8	16.2	49.5	11.5
Finances, assurance et immobilier (n:49)	27.6	12.0	51.3	9.1
Services (n:304)	24.2	12.1	55.0	8.6
Administration publique (n:22)	43.5*	14.1	33.0	9.4

Q6 Devez-vous mettre en place... programme(s) d'équité salariale?

% LIGNE	Programme(s) d'équité salariale Un seul ou	Plusieurs	NSP/NRP
Ensemble (n:455)	65.8	22.8	11.4 A:*****
Entreprise possede etablissements au Qc			
Un (n:283)	75.8»	13.1«	11.0
Plusieurs (n:172)	58.7«	37.2»	12.1 A=0.000
Region			
Region de Montreal (n:249)	67.4	20.0	12.6
Quebec (n:58)	54.3	38.0»	7.7
Ailleurs (n:148)	67.8	20.8	11.5 A=0.101
Syndicat(s) accredite(s) de l entreprise			
Un seul (n:124)	65.9	26.0	8.0
Plusieurs (n:104)	42.5«	39.5»	18.0»
Aucun (n:226)	76.5»	14.0«	9.5 A=0.000
Nombre d employes (aux fin equite, q5)			
50 a 99 employes (n:228)	77.7»	13.6«	8.7
100 employes et plus (n:227)	51.4«	33.9»	14.7» A=0.000
Categorie d emploi a preponderance feminine (n:352)	66.2	24.6	9.2 A:*****
Categorie d emploi a preponderance masculine (n:366)	65.2	26.2	8.6 A:*****
Categorie sans preponderance (n:259)	66.4	23.9	9.7 A:*****
A comparateur masculin pr categorie d'emploi a preponderance feminine (n:218)	67.3	26.4	6.3 A:*****
Programme(s) d'équité salariale			
Un seul ou (n:296)	100.0»	-«	-«
Plusieurs (n:104)	-«	100.0»	-«
NSP/NRP (n:55)	-«	-«	100.0» A=0.000
Travaux relatifs à l'équité salariale...			
Trav. en cours (n:277)	66.2	26.5»	7.3«
Trav. n'ont pas débuté (n:91)	63.2	20.6	16.4
Trav. terminés (n:56)	80.6»	9.8«	9.6
Trav. interrompus en cours de route (n:22)	54.2	27.0	18.8
NSP/NRP (n:9)	9.6	-	90.4 B=0.055

Q6 Devez-vous mettre en place... programme(s) d'équité salariale?

% LIGNE	Programme(s) d'équité salariale		
	Un seul ou	Plusieurs	NSP/NRP
Ensemble (n:455)	65.8	22.8	11.4
			A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:181)	68.8	24.6	6.7
			A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emplois à prédominance fém./masc. (n:269)	68.6	26.2	5.1
			A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	69.5	24.8	5.7
			A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	74.3	21.9	3.8
			A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	68.4	27.4	4.2<
			A=0.270
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	73.4	20.9	5.7
			A=0.682
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	67.9	28.6	3.5
			A=0.579
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	75.6	12.2	12.2
			A=0.870
Strate (selon D & B)			
Petite (n:65)	67.7	23.1	9.2
Moyenne (n:160)	71.3	18.1	10.6
Grande (n:230)	60.0-	26.1	13.9
			A=0.372
Secteur			
Agricult., pêche, forêts et mines (n:9)	46.6	45.7	7.7
Construction (n:20)	50.2	32.3	17.6
Manufacturier (n:153)	71.0	24.2	4.9=
Transport et communication (n:17)	69.0	26.3	4.7
Commerce de gros (n:32)	71.5	21.8	6.7
Commerce de détails (n:61)	68.8	21.7	9.5
Finances, assurance et immobilier (n:23)	59.1	25.1	15.5
Services (n:127)	62.6	18.4	19.1=
Administration publique (n:13)	57.5	16.4	26.1
			E=0.082

W:W SOM Juillet 2001

Q7 Combien?

% LIGNE	Nbre de programmes d'équité salariale								
	1	2	3	4	5	6	7	8 ou plus	NSP/NRP
Ensemble (n:455)	65.8	10.7	3.8	2.5	0.4	0.3	0.2	2.9	13.5
									A=*****
Entreprise possède établissements au Qc									
Un (n:283)	75.8»	9.4	0.6«	1.1«	0.3	-	-	0.6«	12.2
Plusieurs (n:172)	50.7«	12.6	8.6»	4.6»	0.5	0.8	0.4	6.4»	15.4
									D=0.008
Région									
Région de Montréal (n:249)	67.4	10.0	3.2	1.8	0.7	0.3	0.3	1.9	15.2
Québec (n:58)	54.3-	17.6	6.5	6.3+	-	-	-	6.3»	8.9
Ailleurs (n:144)	67.8	9.3	3.7	3.5	-	0.5	-	2.1	13.1
									F=0.445
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise									
Un seul (n:124)	65.9	17.7»	1.9	1.3	-	-	-	1.9	11.3
Plusieurs (n:104)	42.5«	11.4	8.3»	8.1»	0.8	1.5	0.8	6.3»	20.3»
Aucun (n:226)	76.5»	6.9«	2.8	0.7	0.4	-	-	2.0	10.8
									F=0.000
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)									
50 à 99 employés (n:228)	77.9»	6.1«	3.5	1.6	0.3	-	-	0.6«	9.7«
100 employés et plus (n:227)	51.4«	15.8»	4.1	3.6	0.4	0.7	0.4	5.6»	18.0»
									D=0.008
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:352)	66.2	11.6	4.0	2.6	0.2	0.4	0.2	3.3	11.4
									A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:366)	65.2	13.2	4.7	2.5	0.2	0.4	0.2	3.2	10.3
									A=*****
Catégorie sans prédominance (n:259)	66.4	10.3	3.9	2.7	0.3	0.6	0.3	3.6	12.0
									A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:216)	67.3	14.6	3.3	2.5	0.4	0.7	0.4	3.7	7.1
									A=*****
Programme(s) d'équité salariale									
Un seul ou (n:296)	100.0»	-«	-«	-«	-	-	-	-«	-«
Plusieurs (n:104)	-«	66.9»	16.5»	11.0»	1.6	1.5	0.7	12.7»	9.0
NSP/NRP (n:55)	-«	-«	-	-	-	-	-	-	100.0»
									F=0.000
Travaux relatifs à l'équité salariale...									
Trav. en cours (n:277)	66.2	13.1»	4.4	2.7	0.6	0.5	0.3	3.5	8.7«
Trav. n'ont pas débuté (n:91)	63.2	8.1	2.6	3.4	-	-	-	1.8	20.8»
Trav. terminés (n:56)	80.6»	4.1	2.9	1.5	-	-	-	-	10.9
Trav. interrompus en cours de route (n:22)	54.2	11.4	4.2	-	-	-	-	7.6	22.6
NSP/NRP (n:9)	9.6	-	-	-	-	-	-	-	90.4
									H=E.D48

W:W

SOM Juillet 2001

Q7 Combien?

% LIGNE	Nbre de programmes d'équité salariale								
	1	2	3	4	5	6	7	8 ou plus	NSP/NRP
Ensemble (n:455)	65.8	10.7	3.8	2.5	0.4	0.3	0.2	2.9	13.5
									A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:181)	68.8	13.1	2.6	2.0	0.5	0.4	0.4	3.0	9.2
									A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emplois à prédominance fém./masc. (n:269)	68.6	13.5	4.1	1.6	0.6	0.6	0.3	3.7	7.2
									A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	69.5	13.0	3.1	1.5	0.7	0.6	0.3	3.9	7.5
									A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	76.3	10.9	2.2	2.7	0.6	1.1	0.5	1.7	6.0
									A=*****
Compléter étape de déterminer et ajustements salariaux nécessaires (n:55)	68.4	12.1	4.3	3.9	-	1.3	1.3	4.3	4.2<
									G=0.310
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	73.4	5.7	3.2	-	-	-	2.9	9.2	5.7
									G=0.388
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	67.9	18.0	7.0	-	-	-	3.5	-	3.5
									F=0.489
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	75.6	6.1	-	-	-	-	-	6.1	12.2
									G=0.878
Strate (selon D & B)									
Petite (n:65)	67.7	7.7	6.2	4.6»	-	-	-	3.1	10.8
Moyenne (n:160)	71.3	6.9	4.4	1.3	1.3	-	-	2.5	12.5
Grande (n:230)	60.0-	16.1»	1.3-	1.7	-	0.9	0.4	3.0	16.5
									F=0.039
Secteur									
Agricult., pêche, forêt et mines (n:9)	46.6	15.4	22.6	-	-	-	-	7.7	7.7
Construction (n:20)	50.2	14.3	3.9	10.2	-	-	-	3.9	17.6
Manufacturier (n:153)	71.0	15.3»	1.2	0.5	1.2	-	0.5	1.7	6.7<
Transport et communication (n:17)	69.0	17.0	4.7	4.7	-	-	-	-	4.7
Commerce de gros (n:32)	71.5	9.1	6.3	2.2	-	-	-	2.2	8.8
Commerce de détail (n:61)	68.8	5.6	1.3	4.6	-	1.1	-	5.7	12.9
Finances, assurance et immobilier (n:23)	59.3	21.6	-	-	-	-	-	-	19.1
Services (n:127)	62.6	4.2<	4.5	3.0	-	0.6	-	3.7	21.5»
Administration publique (n:13)	57.5	16.4	-	-	-	-	-	-	26.1
									L=0.007

W:W

SOM Juillet 2001

Q8 Lequel des énoncés suivants décrit le mieux l'état d'avancement des travaux relatifs à l'équité salariale dans votre entreprise ? Diriez-vous...?

% LIGNE	Travaux relatifs à l'équité salariale...				
	Trav. en cours	Trav. n'ont pas débuté	Trav. terminés	Trav. interrompus en cours de route	NSP/NRP
Ensemble (n:1091)	45.2	25.7	19.0	3.8	6.3
					A=*****
Entreprise possède établissements au Qc					
Un (n:815)	42.2=	27.2+	20.6>	3.1<	7.1>
Plusieurs (n:273)	56.3>	20.7-	13.7<	6.4>	2.9<
					A=0.000
Région					
Région de Montréal (n:541)	45.9	25.9	17.8	5.2=	5.2
Québec (n:135)	53.4+	22.0	17.0	2.6	5.0
Ailleurs (n:405)	42.0	26.6	21.6	1.8<	7.9+
					A=0.069
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise					
Un seul (n:211)	55.1=	23.6	12.7<	3.6	4.9
Plusieurs (n:131)	57.3>	22.3	12.9	4.0	3.4
Aucun (n:740)	41.3<	26.9	21.4=	3.8	6.6
					A=0.029
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)					
10 à 49 employés (n:609)	40.6<	29.2=	22.3=	3.6	4.3+
50 à 99 employés (n:228)	61.2=	19.1<	12.1<	4.4	3.3
100 employés et plus (n:227)	63.5=	19.1-	12.6<	4.4	0.4<
					A=0.000
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:698)	51.5	23.5	17.4	4.7	2.9
					A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:743)	52.1	24.6	15.9	4.3	3.1
					A=*****
Catégorie sans prédominance (n:566)	47.6	22.9	21.9	5.1	2.6
					A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:336)	63.8	16.1	14.7	5.0	0.4
					A=*****
Programme(s) d'équité salariale					
Un seul ou (n:296)	62.6	18.4	15.1>	3.6	0.3
Plusieurs (n:104)	72.3>	17.1	5.3<	5.2	-
NSP/NRP (n:55)	39.9=	27.3	10.3	7.2	15.3
					B=0.055
Travaux relatifs à l'équité salariale...					
Trav. en cours (n:538)	100.0=	-=	-=	-=	-=
Trav. n'ont pas débuté (n:263)	-=	100.0=	-=	-=	-=
Trav. terminés (n:183)	-=	-=	100.0=	-=	-=
Trav. interrompus en cours de route (n:49)	-=	-=	-=	100.0=	-
NSP/NRP (n:58)	-=	-=	-=	-	100.0=
					A=C.SEG

W:W

SOM Juillet 2001

Q8 Lequel des énoncés suivants décrit le mieux l'état d'avancement des travaux relatifs à l'équité salariale dans votre entreprise ? Diriez-vous...?

% LIGNE	Travaux relatifs à l'équité salariale...				
	Trav. en cours	Trav. n'ont pas débuté	Trav. terminés	Trav. interrompus en cours de route	NSP/NRP
Ensemble (n:1091)	45.2	25.7	19.0	3.8	6.3 A=*****
Compléter étape de déterminer ei ajustements salariaux nécessaires (n:208)	56.6	-	39.8	2.6	3.2 A=*****
Compléter étape d'afficher les résultats (n:63)	49.8	-	46.0	2.6	1.7 A=*****
Compléter étape d'effectuer versement ajustements salariaux (n:9)	40.1	-	59.9	-	- A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:181)	82.6	-	14.1	3.4	- A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emplois à prédominance fém./masc. (n:269)	80.5	-	15.4	4.1	- A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	76.4	-	19.7	3.6	0.3 A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	72.0	-	25.8	2.2	- A=*****
Compléter étape de déterminer ei ajustements salariaux nécessaires (n:55)	63.1	-	35.5+	1.3	- C=0.298
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	47.0-	-	53.0+	-	- C=0.024
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	56.6	-	43.4>	-	- C=0.220
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	24.4<	-	75.6+	-	- C=0.002
Strate (selon D & B)					
Petite (n:589)	40.9<	27.3>	21.4>	3.1<	7.3>
Moyenne (n:250)	58.4>	21.2	10.8<	5.2	4.4
Grande (n:252)	59.9>	19.4	11.9-	7.1+	1.6 A=0.000
Secteur					
Agricult., pêche, forêts et mines (n:22)	53.9	8.7-	35.1+	2.3	-
Construction (n:62)	40.5	34.5	14.2	2.7	8.1
Manufacturier (n:265)	50.0	26.4	15.8	5.0	2.8<
Transport et communication (n:58)	45.2	22.7	22.6	3.2	6.3
Commerce de gros (n:100)	47.1	24.7	20.1	4.5	3.6
Commerce de détails (n:209)	43.9	25.0	17.0	4.2	9.8>
Finances, assurance et immobilier (n:49)	44.4	11.9<	29.5+	4.3	10.0
Services (n:304)	42.3	27.8	20.5	2.5	6.9
Administration publique (n:22)	50.5	28.2	14.1	7.2	- C=0.512

N:M

SOM Juillet 2001

QRA Qu'est-ce qui explique cette situation ?

% LIGNE	Raison (travaux interrompus ou pas débutés)									
	Absence de comparateur masc.	Manque de ressources	Pas au courant, manque d'info	Déjà même salaire	Est déjà équitable	Pas nécessaire	Aucune femme	Réglé par un décret	Autres	NSP/NRP
Ensemble (n:370)	2.1	19.4	14.1	7.7	6.8	7.9	6.7	2.6	19.2	13.6 A=*****
Entreprise possède établissements au Qc										
Un (n:286)	2.5	17.0<	13.9	7.9	6.5	8.1	7.6	2.9	19.6	14.0
Plusieurs (n:83)	-	30.9>	15.0	6.8	8.1	6.8	2.8	1.5	18.0	10.2 C=0.445
Région										
Région de Montréal (n:187)	3.3	19.8	13.9	10.9<	5.9	8.3	6.1	1.6	20.1	10.6
Québec (n:41)	-	27.2	17.7	7.1	3.5	10.6	3.5	6.9	15.7	9.6
Ailleurs (n:136)	1.2	16.6	13.1	6.8	9.1	6.2	8.5	3.4	19.1	17.9< C=0.629
Syndicat(e) accrédité(e) de l'entreprise										
Un seul (n:60)	-	32.3>	6.9	5.0	5.0	2.8	7.6	6.3<	18.7	15.4
Plusieurs (n:41)	-	28.1	3.4	-	-	6.6	14.8>	21.4	24.0	1.7-
Aucun (n:266)	2.7	16.6<	16.6>	9.0	7.8	9.8	5.3	0.2<	19.1	13.9 D=0.135
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)										
10 à 49 employés (n:222)	2.5	16.5<	16.7	9.5	8.6	9.1	8.4	2.2	20.0	6.5
50 à 99 employés (n:65)	1.3	37.5>	13.2	2.4	1.2	6.4	6.7	8.4	17.7	8.4
100 employés et plus (n:57)	1.5	38.7>	6.1	6.0	4.5	6.3	-	1.5	32.2	3.1 G=0.049
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:207)	3.1	27.3	15.5	6.9	6.4	5.1	1.4	0.8	26.6	7.0 A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:222)	2.8	26.0	16.6	7.1	6.0	7.3	9.2	4.1	18.1	6.9 A=*****
Catégorie sans prédominance (n:170)	1.1	26.3	16.3	10.9	7.4	8.1	4.6	1.0	17.6	7.8 A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:72)	-	37.6	6.7	11.7	7.4	1.8	2.5	0.9	23.7	7.6 A=*****
Programme(s) d'équité salariale										
Un seul ou (n:71)	2.6	43.6	10.6	2.8	3.3	2.6	1.3	2.6	23.2	9.3
Plusieurs (n:24)	-	50.8	6.9	-	-	-	-	9.6	32.6	-
NSP/NRP (n:27)	-	12.1<	9.6	11.5	2.9	22.1	8.6	9.6	20.7	3.2 I=0.737
Travaux relatifs à l'équité salariale...										
Trav. n'ont pas débuté (n:263)	2.9	20.5	14.0	8.8	9.0>	8.6	7.3	3.3	20.6	5.3<
Trav. interrompus en cours de route (n:69)	-	42.8>	18.4	-	-	3.6	-	1.3	32.7>	1.3<
NSP/NRP (n:58)	-	0.7<	11.9	7.9	2.1	7.7	8.2	0.0	6.2<	54.8> K=0.000

W.W

SOM Juillet 2001

Q8A Qu'est-ce qui explique cette situation ?

% LIGNE	Raison (travaux interrompus ou pas débutés)									
	Absence de comparateur à masc.	Manque de ressources	Pas au courant manque d'info	Déjà même salaire	Est déjà équitable	Pas nécessaire	Aucune femme	Régie par un décret	Autres	NEP/NRP
Ensemble (n:570)	2.1	19.4	14.1	7.7	6.8	7.9	6.7	2.6	19.2	13.6 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:13)	-	26.3	9.5	9.5	-	-	9.5	-	26.0	19.1 A=*****
Compléter étape d'afficher les résultats (n:3)	-	57.9	-	-	-	-	-	-	-	42.1 A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:8)	-	17.0	-	-	-	-	-	-	69.3	13.6 A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emplois à prédominance fém./masc. (n:14)	-	50.7	6.9	-	-	-	-	-	34.7	7.7 A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:11)	-	31.2	-	-	-	-	-	-	60.3	8.4 A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:4)	-	25.0	-	-	-	-	-	-	75.0	- A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:1)	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	- A=*****
Strate (selon D & B)										
Petite (n:222)	2.3	16.0<	15.3	8.6	8.1>	8.1	8.1>	2.3	18.9	14.4
Moyenne (n:77)	1.3	44.2>	9.1	3.9	1.3	9.1	1.3	5.2	11.7	13.0
Grande (n:71)	1.4	39.4>	8.5	4.2	1.4	4.2	-	2.8	31.0	7.0 G=0.003
Secteur										
Agricult., pêche, forêts et mines (n:5)	-	30.4	-	19.2	-	-	-	-	-	42.4
Construction (n:28)	-	21.7	6.2	-	-	1.7	26.9>	19.6	19.4	4.5
Manufacturier (n:81)	4.6	26.7	11.7	4.6	8.3	4.6	12.2<	2.0	17.5	7.8
Transport et communication (n:19)	7.2	15.0	7.2	9.9	7.2	17.0	21.5>	-	9.9	5.4
Commerce de gros (n:34)	-	30.0	17.5	4.0	12.0	12.0	-	-	12.2	12.4
Commerce de détails (n:77)	-	12.5-	17.9	15.8>	6.1	6.1	1.5<	2.7	14.4	23.0>
Finances, assurance et immobilier (n:12)	-	13.2	21.0	12.2	-	9.2	-	-	16.6	29.0
Services (n:107)	2.9	16.9	15.2	6.6	7.9	10.8	2.5-	--	26.5>	12.7
Administration publique (n:7)	-	26.7	-	19.9	-	-	-	-	53.4	- J=0.220

W:M

Q9A Avez-vous complété les étapes suivantes... ? Déterminer si des ajustements salariaux sont nécessaires

% LIGNE	Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires: Oui	Non	NSP/NRP
Ensemble (n:636)	33.6	60.6	5.8
			A=*****
Entreprise possède établissements au Qc			
Un (n:532)	33.9	60.5	5.5
Plusieurs (n:101)	30.3	63.2	6.5
			A=0.778
Région			
Région de Montréal (n:292)	35.8	59.1	5.1
Québec (n:77)	34.3	57.8	7.9
Ailleurs (n:261)	31.4	62.8	5.8
			A=0.751
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise			
Un seul (n:87)	30.6	64.8	4.8
Plusieurs (n:27)	31.5	68.5	-
Aucun (n:514)	34.4	59.8	5.8
			A=0.682
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)			
10 à 49 employés (n:609)	34.9	63.0	2.0
			A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:346)	35.8	61.9	2.4
			A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:377)	34.7	62.8	2.6
			A=*****
Catégorie sans prédominance (n:307)	37.9	59.5	2.5
			A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:120)	41.5	54.9	3.5
			A=*****
Travaux relatifs à l'équité salariale...			
Trav. en cours (n:261)	47.0e	50.4e	2.6e
Trav. n'ont pas débuté (n:172)	-e	100.0e	-e
Trav. terminés (n:127)	62.3e	34.1e	3.6
Trav. interrompus en cours de route (n:27)	22.3	74.1	3.6
NSP/NRP (n:49)	13.5e	36.7e	49.8e
			A=0.000

W:W

SOM Juillet 2001

Q9A Avez-vous complété les étapes suivantes... ? Déterminer si des ajustements salariaux sont nécessaires

% LIGNE	Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires: Oui	Non	NSP/NRP
Ensemble (n:636)	33.6	60.6	5.8
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:208)	100.0	-	-
Compléter étape d'afficher les résultats (n:63)	100.0	-	-
Compléter étape d'effectuer versement ajustements salariaux (n:9)	100.0	-	-
Strate (selon D & B)			
Petite (n:526)	34.2	60.3	5.5
Moyenne (n:90)	26.7	66.7	6.7
Grande (n:22)	22.7	54.5	22.7
			B=0.652
Secteur			
Agricult., pêche, forêts et mines (n:13)	68.1>	31.9<	-
Construction (n:62)	36.6	61.1	2.5
Manufacturier (n:112)	31.3	66.6	2.3
Transport et communication (n:41)	38.9	60.0	1.1
Commerce de gros (n:68)	29.9	66.1	3.9
Commerce de détails (n:148)	28.4	63.8	7.8
Finances, assurance et immobilier (n:26)	52.7>	31.7<	15.6>
Services (n:177)	33.1	58.8	8.1
Administration publique (n:9)	43.6	56.4	-
			C=0.089

M:M

SOM Juillet 2001

Q2B Afficher les résultats

	Compléter étape d'afficher les résultats		
ß LIGNE	Oui	Non	NSP/NRP
Ensemble (n:636)	10.1	83.5	6.4 A=*****
Entreprise possède établissements au Qc			
Un (n:532)	10.2	83.6	6.2
Plusieurs (n:101)	8.9	84.6	6.5 A=0.924
Région			
Région de Montréal (n:292)	11.5	83.0	5.5
Québec (n:77)	12.3	79.8	7.9
Ailleurs (n:261)	8.3	85.1	6.6 A=0.660
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise			
Un seul (n:87)	10.1	83.7	6.2
Plusieurs (n:27)	16.6	83.4	-
Aucun (n:514)	10.0	83.8	6.2 B=0.999
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)			
10 à 49 employés (n:609)	10.5	86.9	2.6 A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:346)	13.3	83.7	3.0 A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:377)	12.3	84.5	3.2 A=*****
Catégorie sans prédominance (n:307)	9.0	88.0	2.9 A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:120)	17.5	78.9	3.5 A=*****
Travaux relatifs à l'équité salariale...			
Trav. en cours (n:261)	12.9=	84.5	2.6=
Trav. n'ont pas débuté (n:172)	-=	100.0=	-=
Trav. terminés (n:127)	21.7=	72.2=	6.1
Trav. interrompus en cours de route (n:27)	6.9	89.6	3.6
NSP/NRP (n:49)	2.2-	48.0=	49.8= B=N.ESO

M:M SOM Juillet 2001

Q9B Afficher les résultats

% LIGNE	Compléter étape d'afficher les résultats: Oui	Non	NSP/NRP
Ensemble (n:636)	10.1	83.5	6.4 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:208)	30.2	68.2	1.6 A=*****
Compléter étape d'afficher les résultats (n:63)	100.0	-	- A=*****
Compléter étape d'effectuer versement ajustements salariaux (n:9)	100.0	-	- A=*****
Strate (selon D à B)			
Petite (n:526)	10.3	83.6	6.1
Moyenne (n:90)	5.6	87.8	6.7
Grande (n:22)	18.2	59.1-	22.7 A=*****
Secteur			
Agricult., pêche, forêts et mines (n:13)	8.5	91.5	-
Construction (n:42)	6.0	91.5	2.5
Manufacturier (n:112)	12.6	85.3	2.3-
Transport et communication (n:41)	17.0	79.1	3.9
Commerce de gros (n:68)	12.1	83.9	3.9
Commerce de détails (n:148)	6.0-	86.2	7.8
Finances, assurance et immobilier (n:26)	13.9	65.9<	20.3>
Services (n:177)	9.1	82.2	8.7
Administration publique (n:9)	43.6	56.4<	- B=0.317

W:W SOM Juillet 2001

Q9C Effectuer le versement des ajustements salariaux

% LIGNE	Compléter étape d'effectuer versement ajustements salariaux: Oui	Non	Pas de prédominance féminine	Pas de comparateur masculin	Aucun ajustement n'est nec.	NSP/NRP
Ensemble (n:636)	1.5	84.1	3.1	3.3	1.7	6.4 A=*****
Entreprise possède établissements au Qc						
Un (n:532)	1.3	84.1	3.5+	3.5	1.5	6.2
Plusieurs (n:101)	2.6	85.8	--	2.6	2.9	6.5 C=0.339
Région						
Région de Montréal (n:292)	1.3	83.6	2.9	4.6	2.1	5.5
Québec (n:77)	-	80.4	5.9	4.4	1.5	7.9
Ailleurs (n:261)	2.1	85.7	2.7	1.7-	1.3	6.6 C=0.399
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise						
Un seul (n:87)	1.4	83.7	3.6	3.3	2.0	6.2
Plusieurs (n:27)	-	91.2	4.4	4.4	-	-
Aucun (n:514)	1.6	84.1	3.1	3.3	1.7	6.2 F=0.995
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)						
10 à 49 employés (n:609)	1.5	87.5	3.3	3.4	1.7	2.6 A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:346)	2.8	84.8	-	6.3	3.1	3.0 A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:377)	2.5	85.5	2.7	3.2	2.9	3.2 A=*****
Catégorie sans prédominance (n:307)	1.5	88.4	3.7	2.6	1.1	2.9 A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:120)	5.3	82.3	-	-	8.9	3.5 A=*****
Travaux relatifs à l'équité salariale...						
Trav. en cours (n:261)	1.5	85.3	4.0	5.6>	1.1	2.6=
Trav. n'ont pas débuté (n:172)	--	100.0=	-=	-=	-<	-=
Trav. terminés (n:127)	4.1=	73.1=	6.6>	5.2	4.9=	6.1
Trav. interrompus en cours de route (n:27)	-	91.4	-	-	5.0	3.6
NSP/NRP (n:49)	-	48.0=	2.2	-	-	49.8= E=0.000

W:W

SGM Juillet 2001

QBC Effectuer le versement des ajustements salariaux

% LIGNE	Complétez étape d'effectuer versement ajustements salariaux: Oui	Non	Pas de prédominance féminine	Pas de comparateur masculin	Aucun ajustement n'est néc.	MEP/MRP
Ensemble (n:636)	1.5	84.1	3.1	3.3	1.7	6.4 As*****
Complétez étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:208)	4.6	69.9	9.1	9.8	4.9	1.6 As*****
Complétez étape d'afficher les résultats (n:63)	16.6	5.5	30.9	32.6	16.4	- As*****
Complétez étape d'effectuer versement ajustements salariaux (n:9)	100.0	-	-	-	-	- As*****
Strate (selon D à B)						
Petite (n:524)	1.5	84.0	3.2	3.4	1.7	6.1
Moyenne (n:90)	-	91.1	1.1	-	1.1	6.7
Grande (n:22)	4.5	59.1-	4.5	9.1	-	22.7 F=0.993
Secteur						
Agricult., pêche, forêts et mines (n:11)	-	91.5	-	-	8.5	-
Construction (n:42)	-	92.4	2.5	2.5	-	2.5
Manufacturier (n:112)	2.2	85.7	6.0+	2.6	1.1	2.1-
Transport et communication (n:41)	-	79.1	11.3+	5.7	-	3.9
Commerce de gros (n:68)	0.6	85.6	3.1	1.7	5.0+	3.9
Commerce de détails (n:148)	--	86.9	1.5	3.1	0.7	7.8
Finances, assurance et immobilier (n:24)	-	65.9+	4.6	-	9.3	20.3+
Services (n:177)	3.1+	82.2	1.6	1.7	0.9	8.7
Administration publique (n:9)	12.9	61.3-	-	25.8	-	- H=0.256

N.R

SGM Juillet 2001

Q10A Avez-vous complété les étapes suivantes? Si vous avez plus d'un programme, veuillez répondre pour celui qui couvre le plus grand nombre de femmes. Mettre sur pied un comité d'équité salariale, s'il y a lieu

% LIGNE	Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale			
	Oui	Non	Ne s'applique pas	NSP/NRP
Ensemble (n:455)	40.3	46.1	12.3	1.4 A=*****
Entreprise possède établissements au Qc				
Un (n:283)	42.2	42.7	14.5	0.9
Plusieurs (n:172)	37.4	51.1	9.3	2.1 A=0.209
Région				
Région de Montréal (n:249)	41.0	46.7	10.6	1.6
Québec (n:58)	44.3	37.7	16.6	1.4
Ailleurs (n:144)	36.5	48.6	13.6	1.1 B=0.577
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise				
Un seul (n:114)	45.9	44.2	7.9	2.1
Plusieurs (n:104)	36.9	50.4	9.8	3.0
Aucun (n:246)	38.3	45.6	15.8>	0.4 A=0.201
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)				
50 à 99 employés (n:228)	31.1<	49.9	17.7>	1.3
100 employés et plus (n:227)	51.2>	41.5	5.9<	1.5 A=0.000
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:352)	44.5	40.3	13.7	1.6 A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:366)	42.3	42.9	13.5	1.3 A=*****
Catégorie sans prédominance (n:259)	41.3	46.1	11.8	0.9 A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:216)	52.7	33.0	13.2	1.1 A=*****
Programme(s) d'équité salariale				
Un seul ou (n:296)	42.1	44.6	13.1	0.3
Plusieurs (n:104)	43.5	48.5	7.3	0.7
NSP/NRP (n:55)	23.4<	49.8	17.8	9.1 B=0.166
Travaux relatifs à l'équité salariale...				
Trav. en cours (n:277)	53.4>	31.7<	13.8	1.1
Trav. n'ont pas débuté (n:91)	-<	100.0>	-<	-
Trav. terminés (n:56)	46.0	34.9	16.3	2.9
Trav. interrompus en cours de route (n:22)	30.8	46.2	23.0	-
NSP/NRP (n:9)	-	46.9	34.9	18.2 C=0.000

W:W

SOM Juillet 2001

Q10A Avez-vous complété les étapes suivantes? Si vous avez plus d'un programme, veuillez répondre pour celui qui couvre le plus grand nombre de femmes. Mettre sur pied un comité d'équité salariale, s'il y a lieu

% LIGNE	Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale			
	Oui	Non	Ne s'applique pas	NSP/NRP
Ensemble (n:455)	40.3	46.1	12.3	1.6 A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:181)	100.0	-	-	- A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emplois à prédominance fém./masc. (n:269)	60.0	25.7	14.3	- A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	60.3	25.6	13.8	0.3 A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	71.1	18.0	10.9	- A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	53.3>	26.5<	20.2	- B=0.033
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	41.7	32.7	25.6	- B=0.168
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	54.3	28.3	17.4	- B=0.128
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	62.8+	25.0	6.1	6.1 C=0.097
Strate (selon D & B)				
Petite (n:65)	43.1	41.5	15.4	-
Moyenne (n:160)	32.5-	53.1+	12.5	1.9
Grande (n:230)	43.9	44.3	9.6	2.2 A=0.223
Secteur				
Agricult., pêche, forêts et mines (n:9)	16.2	61.2	22.6	-
Construction (n:20)	-*	82.8*	17.2	-
Manufacturier (n:153)	42.0	42.2	15.2	0.6
Transport et communication (n:17)	25.0	49.6	25.4	-
Commerce de gros (n:32)	43.1	50.0	6.9	-
Commerce de détails (n:61)	43.9	40.6	14.6	1.3
Finances, assurance et immobilier (n:23)	36.8	51.9	7.6	3.9
Services (n:127)	42.8	46.7	7.6-	3.0
Administration publique (n:13)	79.2*	15.5<	5.3	- C=0.017

Q10B Avez-vous complété l'étape consistant à ...? Identifier les catégories d'emplois à prédominance féminine ou masculine

% LIGNE	Compléter étape d'identifier catégories d'emplois à prédominance fém./masc. Oui	Non	NSP/NRP
Ensemble (n:455)	58.9	38.0	3.1 A=*****
Entreprise possède établissements au Qc			
Un (n:283)	60.1	38.1	1.8-
Plusieurs (n:172)	57.0	37.9	5.1+ A=0.195
Région			
Région de Montréal (n:249)	54.0-	63.1>	3.0
Québec (n:58)	71.5>	23.4<	5.1
Ailleurs (n:144)	60.6	36.8	2.6 A=0.141
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise			
Un seul (n:124)	58.2	39.0	2.8
Plusieurs (n:104)	58.8	36.0	5.2
Aucun (n:226)	58.9	38.7	2.4 A=0.799
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)			
50 à 99 employés (n:228)	56.6	41.0	2.6
100 employés et plus (n:227)	61.9	34.4	3.7 A=0.390
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:352)	64.8	31.9	3.3 A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:366)	64.3	33.4	2.3 A=*****
Catégorie sans prédominance (n:259)	58.4	39.5	2.1 A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:216)	74.2	24.6	1.1 A=*****
Programme(s) d'équité salariale			
Un seul ou (n:296)	61.4	37.0	1.6<
Plusieurs (n:104)	67.9+	29.2-	2.9
NSP/NRP (n:55)	26.4<	61.4>	12.2+ A=0.000
Travaux relatifs à l'équité salariale...			
Trav. en cours (n:277)	76.2+	20.3<	3.5
Trav. n'ont pas débuté (n:91)	-<	100.0+	--
Trav. terminés (n:56)	73.7>	23.4<	2.9
Trav. interrompus en cours de route (n:22)	54.9	45.1	-
NSP/NRP (n:9)	-	72.2	27.8 C=0.000

W:W SOM Juillet 2001

Q10B Avez-vous complété l'étape consistant à ...? Identifier les catégories d'emploi à prédominance féminine ou masculine

% LIGNE	Compléter étape d'identifier catégories d'emploi à prédominance fém./masc. Oui	Non	NSP/NRP
Ensemble (n:455)	58.9	38.0	3.1 A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:181)	87.8	11.8	0.5 A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emploi à prédominance fém./masc. (n:269)	100.0	-	- A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	85.2	14.1	0.6 A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	89.1	10.9	- A=*****
Compléter étape de déterminer ei ajustements salariaux nécessaires (n:55)	96.1>	3.9<	- B=0.000
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	80.4>	11.2<	8.4 B=0.038
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	79.4	10.3<	10.3 B=0.051
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	87.8>	12.2	- B=0.099
Strate (selon D & B)			
Petite (n:65)	58.5	38.5	3.1
Moyenne (n:160)	56.3	40.0	3.8
Grande (n:230)	61.3	36.1	2.6 B=0.773
Secteur			
Agricult., pêche, forêts et mi..e (n:9)	69.1	30.9	-
Construction (n:20)	24.5<	75.5>	-
Manufacturier (n:153)	61.9	37.0	1.1
Transport et communication (n:17)	47.6	40.3	12.3
Commerce de gros (n:32)	58.5	41.5	-
Commerce de détaile (n:61)	64.7	32.8	2.5
Finances, assurance et immobilier (n:23)	73.5	18.7<	7.8
Services (n:127)	55.2	40.0	4.9
Administration publique (n:13)	73.9	20.8	5.3 C=0.039

Q10C Avez-vous complété l'étape consistant à ...? Déterminer la méthode, les outils et la démarche d'évaluation des catégories d'emplois

% LIGNE	Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. Oui	Non	NSP/NRP
Ensemble (n:455)	56.3	41.3	2.4 A=*****
Entreprise possède établissements au Qc			
Un (n:283)	55.0	43.6	1.4
Plusieurs (n:172)	58.2	38.0	3.9 A=0.225
Région			
Région de Montréal (n:269)	52.3	45.4	2.3
Québec (n:58)	61.4	37.2	1.4
Ailleurs (n:144)	59.7	37.7	2.6 B=0.309
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise			
Un seul (n:124)	53.5	44.4	2.1
Plusieurs (n:104)	55.2	39.6	5.2»
Aucun (n:226)	58.6	40.0	1.4 B=0.746
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)			
50 à 99 employés (n:228)	54.2	44.4	1.4
100 employés et plus (n:227)	58.7	37.7	3.6 B=0.259
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:352)	60.4	36.7	2.9 A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:386)	59.9	38.6	1.5 A=*****
Catégorie sans prédominance (n:259)	59.8	38.8	1.4 A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:216)	71.1	27.1	1.8 A=*****
Programme(s) d'équité salariale			
Un seul ou (n:296)	58.4»	40.3	0.3«
Plusieurs (n:104)	61.3	34.4	4.6
NSP/NRP (n:55)	28.0«	61.1»	10.9 B=0.002
Travaux relatifs à l'équité salariale...			
Trav. en cours (n:277)	69.0»	29.1«	1.9
Trav. n'ont pas débuté (n:91)	-«	100.0»	-
Trav. terminés (n:56)	90.1»	7.1«	2.9
Trav. interrompus en cours de route (n:22)	45.8	46.6	7.6
NSP/NRP (n:9)	9.6	61.8	28.7 C=0.000

Q10C Avez-vous complété l'étape consistant à ...? Déterminer la méthode, les outils et la démarche d'évaluation des catégories d'emplois

% LIGNE	Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. Oui	Non	NSP/NRP
Ensemble (n:455)	56.3	41.3	2.4 A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:181)	84.2	15.4	0.4 A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emplois à prédominance fem./masc. (n:269)	81.4	17.7	0.9 A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	100.0	-	- A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	95.2	4.8	- A=*****
Compléter étape de déterminer ei ajustements salariaux nécessaires (n:55)	93.2»	6.8«	- B=0.008
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	77.3»	22.7	- B=0.209
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	79.4»	20.6	- B=0.200
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	93.9>	6.1<	- B=0.069
Strate (selon D & B)			
Petite (n:65)	60.0	38.5	1.5
Moyenne (n:160)	51.9	45.6	2.5
Grande (n:230)	56.5	40.4	3.0 B=0.503
Secteur			
Agricult., pêche, forêts et mines (n:9)	60.6	39.4	-
Construction (n:20)	42.1	57.9	-
Manufacturier (n:153)	56.5	43.0	0.5
Transport et communication (n:17)	47.4	52.6	-
Commerce de gros (n:32)	58.9	41.1	-
Commerce de détails (n:61)	65.5	32.0	2.5
Finances, assurance et immobilier (n:23)	73.5	18.7-	7.8
Services (n:127)	48.1-	46.4	5.4>
Administration publique (n:13)	79.2	20.8	- C=0.120

W:W

SOM Juillet 2001

Q10D Avez-vous complété l'étape consistant à ...? Procéder au premier affichage

% LIGNE	Compléter étape de procéder au premier affichage: Oui	Non	NSP/NRP
Ensemble (n:455)	31.1	65.5	3.5 A=*****
Entreprise possède établissements au Qc			
Un (n:283)	31.1	66.3	2.6
Plusieurs (n:172)	31.1	64.2	4.7 A=0.566
Région			
Région de Montréal (n:269)	27.7	69.0	3.3
Québec (n:58)	33.2	62.9	3.9
Ailleurs (n:144)	35.2	61.7	3.2 A=0.711
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise			
Un seul (n:124)	32.6	64.0	3.4
Plusieurs (n:104)	36.0	58.0	6.0
Aucun (n:226)	28.5	69.1	2.4 A=0.376
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)			
50 à 99 employés (n:228)	30.0	67.6	2.4
100 employés et plus (n:227)	32.4	62.9	4.8 A=0.366
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:352)	33.9	62.8	3.4 A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:366)	32.8	65.2	1.9 A=*****
Catégorie sans prédominance (n:259)	31.9	64.8	3.3 A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:216)	43.6	55.0	1.5 A=*****
Programme(s) d'équité salariale			
Un seul ou (n:296)	35.1>	63.8	1.1<
Plusieurs (n:106)	29.8	65.7	4.6
NSP/NRP (n:55)	10.3<	74.5	15.2>
			A=0.000
Travaux relatifs à l'équité salariale...			
Trav. en cours (n:277)	36.0>	60.7<	3.3
Trav. n'ont pas débuté (n:91)	-<	100.0>	--
Trav. terminés (n:56)	65.1>	32.0<	2.9
Trav. interrompus en cours de route (n:22)	15.2	81.0	3.8
NSP/NRP (n:9)	-	54.0	46.0
			C=0.000

W:W

Q10D Avez-vous complété l'étape consistant à ...? Procéder au premier affichage

% LIGNE	Compléter étape de procéder au premier affichage: Oui	Non	NSP/NRP
Ensemble (n:455)	31.1	65.5	3.5
			A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:161)	54.9	43.4	1.7
			A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emplois à prédominance fém./masc. (n:269)	47.0	51.5	1.5
			A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	52.6	45.8	1.6
			A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	100.0	-	-
			A=*****
Compléter étape de déterminer ei ajustements salariaux nécessaires (n:55)	69.3»	30.7«	--
			B=0.000
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	73.0»	27.0«	-
			B=0.001
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	86.2»	13.8«	-
			B=0.050
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	75.0»	25.0«	-
			B=0.014
Strate (selon D & B)			
Petite (n:65)	33.8	64.6	1.5
Moyenne (n:160)	25.0	70.6	4.4
Grande (n:210)	33.5	62.2	4.3
			B=0.293
Secteur			
Agricult., pêche, forêts et mines (n:9)	38.0	62.0	-
Construction (n:20)	17.2	82.8	-
Manufacturier (n:153)	33.8	63.9	2.3
Transport et communication (n:17)	17.3	82.7	-
Commerce de gros (n:32)	32.1	67.9	-
Commerce de détails (n:61)	32.6	63.7	3.7
Finances, assurance et immobilier (n:23)	32.5	59.7	7.8
Services (n:127)	28.1	65.9	6.0»
Administration publique (n:13)	52.6	42.2«	5.3
			D=0.498

W:W

SKM Juillet 2001

Q10E Avez-vous complété l'étape consistant à ...? Déterminer si des ajustements salariaux sont nécessaires

% LIGNE	Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires				
	Oui	Non	Aucune prédominance féminine	Aucun comparateur masculin	NSP/NRP
Ensemble (n:655)	12.5	53.2	16.2	16.7	1.5
					A=*****
Entreprise possède établissements au Qc					
Un (n:283)	11.1	54.6	18.4	15.3	0.6
Plusieurs (n:172)	14.4	51.1	12.8	18.8	2.9
					A=0.158
Région					
Région de Montréal (n:269)	9.3<	54.1	17.8	17.2	1.6
Québec (n:58)	24.1>	46.1	10.4	14.3	5.1
Ailleurs (n:144)	13.3	54.6	15.3	16.8	-
					B=0.159
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise					
Un seul (n:124)	7.7	62.9>	16.1	11.3-	2.0
Plusieurs (n:104)	18.1>	55.7	12.0	13.5	0.8
Aucun (n:226)	12.5	47.7<	17.2	21.0>	1.6
					A=0.143
Nombre d'employés (eux fin équité, q5)					
50 à 99 employés (n:228)	9.8-	49.3	19.2>	20.1>	1.6
100 employés et plus (n:227)	15.6<	57.8	12.5-	12.6-	1.5
					A=0.057
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:352)	16.2	60.5	-	21.6	1.7
					A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:366)	15.6	59.0	11.3	12.4	1.7
					A=*****
Catégorie sans prédominance (n:259)	11.6	54.0	16.0	17.2	1.2
					A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:216)	25.8	72.7	-	-	1.5
					A=*****
Programme(s) d'équité salariale					
Un seul ou (n:296)	12.9	54.3	16.1	15.7	1.0
Plusieurs (n:104)	15.0	54.8	12.0	16.6	1.5
NSP/NRP (n:55)	4.5	43.7	24.9	22.4	4.5
					B=0.300
Travaux relatifs à l'équité salariale...					
Trav. en cours (n:277)	12.6	50.1	18.6	17.3	1.3
Trav. n'ont pas débuté (n:91)	-=	100.0=	-=	-=	-
Trav. terminés (n:56)	35.9>	5.4=	27.6>	28.3>	2.7
Trav. interrompus en cours de route (n:22)	3.8	46.5	7.6	42.1>	-
NSP/NRP (n:9)	-	9.6	43.5>	28.7	18.2
					C=0.000

W:W

SOM Juillet 2001

Q10E Avez-vous complété l'étape consistant à ...? Déterminer si des ajustements salariaux sont nécessaires

% LIGNE	Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires				
	Oui	Non	Aucune prédominance féminine	Aucun comparateur masculin	NSP/NRP
Ensemble (n:455)	12.5	53.2	16.2	16.7	1.5 A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:181)	16.5	53.2	12.8	16.2	1.2 A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emplois à prédominance fém./masc. (n:269)	20.3	45.4	15.2	18.8	0.3 A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	20.6	45.9	15.7	16.8	0.9 A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	27.8	42.5	16.0	13.3	0.5 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	100.0>	-	-«	-«	- A=0.000
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	88.8>	-	-«	-«	11.2 B=0.000
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	78.4>	11.3	-«	-«	10.3 C=0.000
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	75.6	18.3	-«	-«	6.1 E=0.000
Strate (selon D & B)					
Petite (n:65)	13.8	49.2	16.9	18.5	1.5
Moyenne (n:160)	11.9	46.9	20.0	20.6	0.6
Grande (n:230)	11.7	61.3>	12.6	12.2-	2.2 A=0.331
Secteur					
Agricult., pêche, forêts et mines (n:9)	30.3	39.4	7.7	22.6	-
Construction (n:20)	17.6	47.7	34.8>	--	-
Manufacturier (n:153)	11.5	53.4	23.1>	12.0	-
Transport et communication (n:17)	16.6	38.9	22.8	9.3	12.3
Commerce de gros (n:32)	4.3	54.3	34.5»	6.9	-
Commerce de détails (n:61)	16.5	51.1	10.7	20.5	1.3
Finances, assurance et immobilier (n:23)	19.1	26.1<	7.0	47.8»	-
Services (n:127)	9.8	59.6	5.4«	22.1»	3.0
Administration publique (n:13)	10.6	78.8»	5.3	5.3	- G=0.002

Q10F Avez-vous complété l'étape consistant à ...? Déterminer les modes de versement des ajustements salariaux

% LIGNE	Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux					
	Oui	Non	Aucune prédominanc e féminine	Aucun comparateur masculin	Ne s'applique pas	NSP/NRP
Ensemble (n:455)	5.9	57.4	16.2	16.7	3.4	0.5 A=*****
Entreprise possède établissements au Qc						
Un (n:283)	4.6	56.8	18.4	15.3	4.3	0.6
Plusieurs (n:172)	7.7	58.2	12.8	18.8	2.1	0.4 B=0.289
Région						
Région de Montréal (n:249)	3.5<	55.7	17.8	17.2	4.8	0.9
Québec (n:58)	11.4>	63.9	10.4	14.3	-	-
Ailleurs (n:144)	7.7	57.6	15.3	16.8	2.7	- B=0.273
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise						
Un seul (n:124)	3.9	64.1	16.1	11.3-	3.3	1.3
Plusieurs (n:104)	6.1	64.7	12.0	13.5	3.0	0.8
Aucun (n:226)	6.8	51.3<	17.2	21.0>	3.7	- B=0.355
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)						
50 à 99 employés (n:228)	5.7	50.2<	19.2>	20.1>	4.4	0.3
100 employés et plus (n:227)	6.1	65.8>	12.5-	12.6-	2.2	0.7 B=0.032
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:352)	7.6	65.9	-	21.6	4.4	0.4 A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:366)	7.4	64.2	11.3	12.4	4.3	0.4 A=*****
Catégorie sans prédominance (n:259)	5.2	58.1	16.0	17.2	2.9	0.6 A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:216)	10.9	81.4	-	-	7.4	0.4 A=*****
Programme(s) d'équité salariale						
Un seul ou (n:296)	6.6	57.5	16.1	15.7	4.2	-
Plusieurs (n:104)	5.4	62.2	12.0	16.6	3.0	0.7
NSP/NRP (n:55)	2.9	46.9	24.9	22.4	-	2.9 C=0.463
Travaux relatifs à l'équité salariale...						
Trav. en cours (n:277)	4.4	56.8	18.6	17.3	2.3	0.5
Trav. n'ont pas débuté (n:91)	-<	100.0>	->	->	--	-
Trav. terminés (n:56)	25.2>	5.4<	27.6>	28.3>	13.4>	-
Trav. interrompus en cours de route (n:22)	-	66.5	7.6	42.1>	3.8	-
NSP/NRP (n:9)	-	9.6	43.5>	28.7	9.6	8.6 E=0.000

W:W

SOM Juillet 2001

Q10F Avez-vous complété l'étape consistant à ...? Déterminer les modes de versement des ajustements salariaux

% LIGNE	Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux					
	Oui	Non	Aucune prédominance féminine	Aucun comparateur masculin	Ne s'applique pas	MSP/MRP
Ensemble (n:455)	5.9	57.4	16.2	16.7	3.4	0.5 A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:161)	6.1	62.7	12.8	16.2	1.8	0.4 A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emplois à prédominance fém./masc. (n:269)	8.0	52.5	15.2	18.8	5.5	- A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	8.1	53.6	15.7	16.8	5.5	0.3 A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	13.8	51.0	16.0	13.3	6.0	- A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	41.9»	39.3»	-«	-«	18.8»	- B=0.000
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	100.0»	-	-«	-«	-	- A=0.000
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	67.6»	25.4	-«	-«	7.0	- C=0.000
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	75.6	24.4	-«	-«	-	- D=0.000
Strate (selon D & B)						
Petite (n:65)	4.6	55.4	16.9	18.5	4.6	-
Moyenne (n:160)	7.5	48.1<	20.0	20.6	3.8	-
Grande (n:230)	5.7	66.1»	12.6	12.2-	2.2	1.3 B=0.230
Secteur						
Agricult., pêche, forêts et mines (n:9)	7.7	39.4	7.7	22.6	22.6	-
Construction (n:20)	3.9	47.7	34.8>	--	13.7	-
Manufacturier (n:153)	5.6	55.4	23.1>	12.0	3.9	-
Transport et communication (n:17)	12.3	50.8	22.8	9.3	4.7	-
Commerce de gros (n:32)	2.2	56.4	34.5»	6.9	-	-
Commerce de détail (n:61)	6.2	61.4	10.7	20.5	1.3	-
Finances, assurance et immobilier (n:23)	3.9	33.9<	7.0	47.8»	7.4	-
Services (n:127)	7.4	62.0	5.4«	22.1»	1.2	1.8
Administration publique (n:13)	-	89.4>	5.3	5.3	-	- H=0.004

W:W

SGM Juillet 2001

Q100 Avez-vous complété l'étape consistant à ...? Procéder au deuxième affichage

% LIGNE	Compléter étape de procéder au deuxième affichage: Oui	Non	Aucune prédominance féminine	Aucun comparateur masculin	Ne s'applique pas	NSP/NRP
Ensemble (n:455)	4.8	59.0	16.2	16.7	2.9	0.5 A=*****
Entreprise possède établissements au Qc						
Un (n:283)	3.1-	59.0	18.4	15.3	3.9	0.3
Plusieurs (n:172)	7.2+	59.1	12.8	18.8	1.3	0.8 B=0.115
Région						
Région de Montréal (n:249)	4.4	57.7	17.8	17.2	1.9	0.9
Québec (n:58)	5.1	65.3	10.4	14.3	4.9	-
Ailleurs (n:144)	5.3	59.0	15.3	16.8	3.6	- B=0.891
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise						
Un seul (n:126)	5.9	63.4	16.1	11.3-	2.6	0.6
Plusieurs (n:104)	6.0	64.0	12.0	13.5	3.0	1.5
Aucun (n:226)	3.7	55.2-	17.2	21.0>	3.0	- C=0.296
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)						
50 à 99 employés (n:228)	3.8	51.9=	19.2+	20.1+	4.6>	0.3
100 employés et plus (n:227)	5.9	67.5=	12.5-	12.6-	0.7<	0.7 B=0.005
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:352)	6.2	67.8	-	21.6	3.7	0.7 A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:366)	6.0	66.1	11.3	12.4	3.6	0.6 A=*****
Catégorie sans prédominance (n:259)	4.8	59.7	16.0	17.2	1.5	0.9 A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:216)	8.8	84.6	-	-	5.8	0.7 A=*****
Programme(s) d'équité salariale						
Un seul ou (n:296)	4.9	59.2	16.1	15.7	3.8	0.3
Plusieurs (n:104)	6.0	63.9	12.0	16.6	0.7	0.7
NSP/NRP (n:55)	1.5	48.4	24.9	22.4	1.5	1.5 C=0.424
Travaux relatifs à l'équité salariale...						
Trav. en cours (n:277)	4.3	57.3	18.6	17.3	2.2	0.3
Trav. n'ont pas débuté (n:91)	-<	100.0=	-=	-=	-	-
Trav. terminés (n:56)	16.7=	15.3=	27.6>	28.3>	10.7=	1.4
Trav. interrompus en cours de route (n:22)	-	50.3	7.6	42.1=	-	-
NSP/NRP (n:9)	-	9.6	43.5>	28.7	9.6	8.6 E=0.000

W:W

SOM Juillet 2001

Q100 Avez-vous complété l'étape consistant à ...? Procéder au deuxième affichage

% LIGNE	Compléter étape de procéder au deuxième affichage					
	Oui	Non	Aucune prédominance féminine	Aucun comparateur masculin	Ne s'applique pas	NSP/NRP
Ensemble (n:455)	4.8	59.0	16.2	16.7	2.9	0.5 A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:181)	6.4	62.0	12.8	16.2	2.1	0.4 A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emplois à prédominance fém./masc. (n:269)	6.4	54.8	15.2	18.8	4.5	0.3 A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	6.7	56.0	15.7	16.8	4.4	0.3 A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	13.2	51.2	16.0	13.3	5.9	0.5 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	29.9»	56.9»	-«	-«	13.2	- B=0.000
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	54.7»	34.1»	-«	-«	11.2	- C=0.000
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	100.0»	-	-«	-«	-	- A=0.000
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	56.1	37.8	-«	-«	-	6.1 E=0.000
Strate (selon D & B)						
Petite (n:65)	3.1	55.4	16.9	18.5	6.2»	-
Moyenne (n:160)	3.1	56.4	20.0	20.6	1.9	-
Grande (n:230)	7.4»	65.7»	12.6	12.2-	0.9-	1.3 B=0.033
Secteur						
Agricult., pêche, forêts et mines (n:9)	7.7	39.4	7.7	22.6	22.6	-
Construction (n:20)	3.5	61.8	14.8»	--	-	-
Manufacturier (n:153)	6.1	55.1	23.1»	12.0	3.8	-
Transport et communication (n:17)	12.3	66.6	22.8	9.3	4.7	4.2
Commerce de gros (n:32)	2.2	56.4	34.5»	6.9	-	-
Commerce de détails (n:61)	1.1	66.4	10.7	20.5	1.3	-
Finances, assurance et immobilier (n:23)	7.4	37.8-	7.0	47.8»	-	-
Services (n:127)	6.9	65.1	5.4»	22.1»	1.2	1.2
Administration publique (n:13)	-	73.9	5.3	5.3	15.5	- H=0.000

W:W

SGM Juillet 2001

Q10M Avez-vous complété l'étape consistant à ...? Effectuer le versement des ajustements salariaux, s'il y a lieu

% LIGNE	Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux					
	Oui	Non	Aucune prédominance féminine	Aucun comparateur masculin	Ne s'applique pas	NSP/NRP
Ensemble (n:455)	2.7	59.5	16.2	16.7	4.0	0.8
						A=*****
Entreprise possède établissements au Qc						
Un (n:283)	2.9	58.1	18.4	15.3	5.1	0.3
Plusieurs (n:172)	2.6	61.7	12.8	18.8	2.5	1.6
						A=0.310
Région						
Région de Montréal (n:269)	2.2	57.7	17.8	17.2	4.5	0.6
Québec (n:58)	2.8	63.9	10.4	14.3	4.9	3.7
Ailleurs (n:144)	3.7	61.1	15.9	16.8	3.1	-
						C=0.889
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise						
Un seul (n:126)	2.6	66.2	16.1	11.3-	3.2	0.6
Plusieurs (n:104)	5.3	64.0	12.0	13.5	4.5	0.8
Aucun (n:226)	1.8	54.8<	17.2	21.0>	4.3	1.0
						C=0.322
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)						
50 à 99 employés (n:228)	1.3-	53.2=	19.2=	20.1=	4.9	1.2
100 employés et plus (n:227)	4.4=	67.1=	12.5-	12.6-	3.0	0.4
						A=0.021
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:352)	3.6	68.5	-	21.6	5.2	1.1
						A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:366)	3.4	66.7	11.3	12.4	5.1	1.0
						A=*****
Catégorie sans prédominance (n:259)	3.6	59.1	16.0	17.2	3.5	0.6
						A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:216)	5.6	85.7	-	-	8.4	0.4
						A=*****
Programme(s) d'équité salariale						
Un seul ou (n:296)	3.2	59.7	16.1	15.7	4.6	0.7
Plusieurs (n:104)	1.5	65.3	12.0	16.6	3.8	0.7
NSP/NRP (n:55)	2.9	46.9-	24.9	22.4	1.5	1.5
						C=0.401
Travaux relatifs à l'équité salariale...						
Trav. en cours (n:277)	1.1<	60.0	18.6	17.3	1.9=	1.1
Trav. n'ont pas débuté (n:91)	-	100.0=	-=	-=	--	-
Trav. terminés (n:56)	16.9=	5.7=	27.6>	28.3>	21.5=	-
Trav. interrompus en cours de route (n:22)	-	50.3	7.6	42.1=	-	-
NSP/NRP (n:9)	-	9.6	43.5>	28.7	9.6	8.6
						F=0.000

W:W

SGM Juillet 2001

Q10H Avez-vous complété l'étape consistant à ...? Effectuer le versement des ajustements salariaux, s'il y a lieu

% LIGNE	Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux					
	Oui	Non	Aucune prédominance féminine	Aucun comparateur masculin	Ne s'applique pas	NEP/NRP
Ensemble (n:455)	2.7	59.5	16.2	16.7	4.0	0.8
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:181)	6.3	64.1	12.8	16.2	2.6	-
Compléter étape d'identifier catégories d'emplois à prédominance fém./masc. (n:269)	4.1	55.4	15.2	18.8	6.5	-
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	4.6	56.3	15.7	16.8	6.6	-
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	6.6	55.0	16.0	13.3	9.2	-
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	16.7>	59.3>	-<	-<	24.0>	-
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	35.6>	42.1>	-<	-<	14.1	8.6
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	32.4	46.7>	-<	-<	10.6	10.3
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	100.0	-	-<	-<	-	-
Strate (selon D & B)						
Petite (n:65)	-<	56.9	16.9	18.5	6.2	1.5
Moyenne (n:160)	2.5	54.4	20.0	20.6	2.5	-
Grande (n:230)	5.2>	65.7>	12.6	12.2-	3.5	0.9
Secteur						
Agricult., pêche, forêts et mines (n:9)	7.7	39.4	7.7	22.6	22.6	-
Construction (n:20)	-	51.5	34.8>	--	13.7	-
Manufacturier (n:153)	2.2	56.7	23.1>	12.0	6.0	-
Transport et communication (n:17)	4.2	46.6	22.8	9.3	4.7	12.3
Commerce de gros (n:32)	-	58.6	34.5>	6.9	-	-
Commerce de détails (n:61)	1.7	65.2	10.7	20.5	-	-
Finances, assurance et immobilier (n:23)	3.9	33.9<	7.0	47.8>	7.4	-
Services (n:127)	3.6	65.8	5.4<	22.1>	1.8	1.2
Administration publique (n:13)	-	89.4>	5.3	5.3	-	-

W:W

SGM Juillet 2001

Q1108 De façon réaliste, quand prévoyez-vous compléter les travaux relatifs à l'équité salariale. Diriez-vous d'ici... ?

% LIGNE	Prévoit compléter travaux relatifs à l'équité salariale										
	Fin août 2001	Fin novembre 2001	Janvier 2002	Printemps 2002	Plus tard	Jamais	Ça dépend du gvt	Pas de prédominanc e féminin	Travaux terminés	Trav. interrompus en cours de route	NSP/NRP
Ensemble (n:1091)	9.9	24.6	3.9	4.4	6.0	7.0	0.4	9.0	19.0	3.8	11.9 A=*****
Entreprise possède établissements au Qc											
Un (n:815)	8.2<	23.3-	4.3	3.9	6.3	7.6	0.5	8.2	20.4>	3.1<	13.2>
Plusieurs (n:273)	16.2>	29.6>	2.7	6.6	4.5	4.9	0.2	8.1	13.7<	6.4>	7.0< B=0.000
Région											
Région de Montréal (n:541)	8.4	23.1	3.7	3.4	6.8	8.9>	0.8	9.8	17.8	5.2>	12.0
Québec (n:135)	16.3>	31.9>	3.9	6.6	2.5-	2.1<	-	10.3	17.0	2.6	8.9
Ailleurs (n:405)	9.9	24.1	4.3	5.7	6.0	6.4	0.1	7.6	21.6	1.8<	12.3 B=0.032
Syndicat(e) accrédité(e) de l'entreprise											
Un seul (n:211)	12.2	37.7>	3.1	3.6	8.4	4.9	0.6	10.7	12.7<	3.6	6.6<
Plusieurs (n:131)	12.0	33.5>	6.5	9.9>	8.0	2.0-	-	5.6	12.9	4.0	5.5-
Aucun (n:740)	9.1	20.6<	3.8	4.0	5.2	8.1>	0.5	8.7	21.4>	3.8	13.6> B=0.000
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)											
10 à 49 employés (n:609)	10.1	19.6<	5.0	4.4	7.2>	8.9>	0.4	8.3	22.3>	3.6	11.3>
50 à 99 employés (n:228)	10.8	40.8>	2.6	3.6	3.4	2.9<	-	14.5>	12.1<	4.4	4.9-
100 employés et plus (n:227)	9.7	40.6>	4.2	6.9	3.7	2.6<	1.1	8.1	12.6<	4.4	4.0< B=0.000
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:698)	14.1	33.5	5.3	5.2	6.7	3.6	0.7	-	17.4	4.7	8.8 A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:743)	13.1	31.0	4.8	4.0	5.5	5.5	0.3	7.5	15.9	4.3	8.1 A=*****
Catégorie sans prédominance (n:566)	8.2	27.7	3.3	5.0	4.4	6.6	-	10.3	21.9	5.1	7.6 A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:334)	20.6	41.6	3.5	3.3	4.3	3.8	0.2	-	14.7	5.0	3.1 A=*****
Programme(s) d'équité salariale											
Un seul ou (n:296)	11.0	44.0>	4.5	3.9	3.1	0.8<	0.5	11.4	15.1>	3.6	2.1<
Plusieurs (n:104)	12.8	43.4	5.8	4.5	3.7	2.2	0.7	11.3	5.3<	5.2	5.1
NSP/NRP (n:55)	1.5<	16.7<	-	13.2>	6.0	15.1>	-	13.2	10.3	7.2	16.8> H=0.108
Travaux relatifs à l'équité salariale...											
Trav. en cours (n:538)	18.8>	39.7>	5.8>	6.2>	5.5	0.6<	0.2	19.8>	-<	-<	3.4<
Trav. n'ont pas débuté (n:263)	5.5<	25.9	5.1	6.4	13.6>	26.2>	1.4	-<	-<	-<	16.0>
Trav. terminés (n:183)	-<	-<	-<	-<	-<	-<	-	-<	100.0>	-<	-<
Trav. interrompus en cours de route (n:49)	-<	-<	-	-	-	-	-	--	-<	100.0>	-<
NSP/NRP (n:58)	-<	-<	-	--	-<	-<	-	-<	-<	-	100.0> D=0.000

W:W

SOM Juillet 2001

Q1190 De façon réaliste, quand prévoyez-vous compléter les travaux relatifs à l'équité salariale. Diriez-vous d'ici... ?

% LIGNE	Prévoit compléter travaux relatifs à l'équité salariale										
	Fin août 2001	Fin novembre 2001	Janvier 2002	Printemps 2002	Plus tard	Jamais	Ça dépend du gvt	Pas de prédominance féminin	Travaux terminés	Trav. interrompus en cours de route	NSP/NRP
Ensemble (n:1091)	9.9	24.6	3.9	4.4	6.0	7.0	0.4	9.0	19.0	3.8	11.9
											A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:208)	8.2	9.0	4.4	3.0	3.4	-	-	23.8	39.8	2.4	6.0
											A=*****
Compléter étape d'afficher les résultats (n:63)	10.0	7.6	4.2	1.7	7.0	-	-	15.2	46.0	2.4	5.8
											A=*****
Compléter étape d'effectuer versement ajustements salariaux (n:9)	16.1	-	-	-	24.0	-	-	-	59.9	-	-
											A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:181)	15.3	51.6	3.0	3.3	0.4	-	0.4	8.2	14.1	3.4	0.4
											A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emploi à prédominance fém./masc. (n:269)	14.6	43.5	2.9	4.6	0.6	-	0.3	12.6	15.4	4.1	1.5
											A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	16.5	43.9	3.4	2.7	-	-	-	9.4	19.7	3.6	1.0
											A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	18.1	37.5	3.3	2.7	1.6	-	-	8.9	25.8	2.2	-
											A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	23.1>	33.1>	1.3	1.5	3.9	-	-	-<	35.5>	1.3	-
											G=0.000
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:26)	12.6	20.1	2.9	3.2	8.4	-	-	-<	53.0>	-	-
											H=0.000
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	3.5	38.9>	3.9	-	10.3	-	-	-<	43.4>	-	-
											H=0.000
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	-	18.3	6.1	-	-	-	-	-<	75.6>	-	-
											I=0.000
Strate (selon D & B)											
Petite (n:569)	9.2	20.9>	3.6	4.6	6.8>	8.3>	0.3	8.5	21.6>	3.1<	13.6>
Moyenne (n:250)	15.2>	35.2>	3.2	3.2	4.0	3.2-	0.4	12.4	10.8<	5.2	7.2-
Grande (n:252)	9.1	30.5>	7.1>	6.0	2.8	2.8<	1.2	8.3	11.9-	7.1>	6.8<
											B=0.000
Secteur											
Agricult., pêche, forêts et mines (n:22)	8.5	14.5	-	8.3	6.2	4.4	-	18.5	35.1>	2.3	2.1
Construction (n:62)	14.7	28.0	4.1	2.8	6.9	6.9	-	9.6	14.2	2.7	10.1
Manufacturier (n:265)	8.4	26.2	4.2	4.5	6.8	4.4	0.9	14.5>	15.8	5.0	9.3
Transport et communication (n:58)	11.7	12.4<	8.6>	4.6	--	13.3>	-	15.6	22.6	3.2	8.6
Commerce de gros (n:100)	11.6	26.7	2.3	4.6	1.3<	9.2	-	13.2	20.1	4.5	6.7
Commerce de détails (n:209)	13.8>	25.3	0.8<	2.4	4.2	8.2	-	8.5	17.0	4.2	15.6>
Finances, assurance et immobilier (n:69)	9.9	26.7	4.3	1.2	7.6	3.2	-	2.2	28.5>	4.3	11.2
Services (n:304)	6.6<	22.5	6.0>	6.8>	9.6>	6.2	0.9	5.1>	20.5	2.5	15.1>
Administration publique (n:22)	-	52.8>	2.4	-	-	14.1	-	2.4	14.1	7.2	7.0
											G=0.001

QSTRREG STRATE.

% LIGNE	Strate (selon D & B)		
	Petite	Moyenne	Grande
Ensemble (n:1091)	76.6	12.3	11.2
			A=*****
Entreprise possède établissements au Qc			
Un (n:815)	80.0=	11.4	8.6=
Plusieurs (n:273)	63.7<	15.6	20.7>
			A=0.000
Région			
Région de Montréal (n:541)	72.4<	13.8	13.9>
Québec (n:135)	76.6	12.7	10.7
Ailleurs (n:405)	81.3=	10.6	8.2<
			A=0.056
Syndicat(s) accrédité(s) de l'entreprise			
Un seul (n:211)	60.1<	20.8>	19.1>
Plusieurs (n:131)	50.0<	13.9	36.1>
Aucun (n:740)	83.1>	10.4<	6.5<
			A=0.000
Nombre d'employés (aux fin équité, q5)			
10 à 49 employés (n:609)	92.9>	6.0<	1.1<
50 à 99 employés (n:228)	38.8<	43.6<	17.6>
100 employés et plus (n:227)	23.6<	13.0	63.4>
			A=0.000
Catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:698)	70.3	14.4	15.3
			A=*****
Catégorie d'emploi à prédominance masculine (n:743)	71.0	15.0	13.9
			A=*****
Catégorie sans prédominance (n:566)	73.5	13.3	13.2
			A=*****
A comparateur masculin pr catégorie d'emploi à prédominance féminine (n:336)	56.7	19.0	24.3
			A=*****
Programme(s) d'équité salariale			
Un seul ou (n:296)	32.8	32.1	35.1-
Plusieurs (n:104)	32.3	23.6	44.1
NSP/NRP (n:55)	25.7	27.5	46.8
			A=0.372
Travaux relatifs à l'équité salariale...			
Trav. en cours (n:538)	69.3=	15.8=	14.8>
Trav. n'ont pas débuté (n:263)	81.4>	10.1	8.5
Trav. terminés (n:183)	86.1>	7.0<	7.0-
Trav. interrompus en cours de route (n:49)	62.0<	16.9	21.1>
NSP/NRP (n:58)	88.6>	8.6	2.8<
			A=0.000

W:W

SGN Juillet 2001

QSTRSEO STRATE.

% LIGNE	Strate (selon D & B) Petite	Moyenne	Grande
Ensemble (n:1091)	76.6	12.3	11.2 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:208)	94.3	4.8	0.9 A=*****
Compléter étape d'afficher les résultats (n:63)	94.3	3.3	2.4 A=*****
Compléter étape d'effectuer versement ajustements salariaux (n:9)	95.9	-	4.1 A=*****
Compléter étape de mettre sur pied comité d'équité salariale (n:181)	34.1	23.9	42.0 A=*****
Compléter étape d'identifier catégories d'emploie à prédominance fém./masc. (n:269)	31.6	28.3	40.1 A=*****
Compléter étape de déterminer la méthode, les outils et démarche d'éval. (n:252)	34.0	27.3	38.7 A=*****
Compléter étape de procéder au premier affichage (n:139)	34.7	23.8	41.5 A=*****
Compléter étape de déterminer si ajustements salariaux nécessaires (n:55)	35.5	28.2	36.3 A=0.868
Compléter étape de déterminer modes de versement des ajust. salariaux (n:28)	25.1	37.8	37.1 A=0.922
Compléter étape de procéder au deuxième affichage (n:24)	20.6	19.5	59.9> A=0.165
Compléter étape d'effectuer versement des ajust. salariaux (n:16)	-<	26.9	73.1> B=0.966
Strate (selon D & B)			
Petite (n:589)	100.0>	-<	-<
Moyenne (n:250)	-<	100.0>	-<
Grande (n:252)	-<	-<	100.0> A=0.000
Secteur			
Agricult., pêche, forêts et mines (n:22)	80.3	7.0	12.7
Construction (n:62)	85.2	10.0	4.8
Manufacturier (n:265)	58.9<	20.3>	20.8>
Transport et communication (n:58)	80.6	13.9	5.5
Commerce de gros (n:100)	82.6	9.4	8.0
Commerce de détails (n:209)	85.8>	10.3	3.9<
Finances, assurance et immobilier (n:49)	67.1	25.3>	7.6
Services (n:304)	78.4	8.1<	13.5
Administration publique (n:22)	70.4	8.0	21.6 A=0.000

M:W SOM Juillet 2001

AUREA
Raison (travaux interrompus ou pas débutés)

	FREQ	PCT	PCT CUM
Absence de comparateurs masc.	8	2.1	2.1
Manque de ressources	76	19.4	21.5
Pas au courant, manque d'info	55	14.1	35.5
Déjà même salaire	30	7.7	43.2
Majorité de femmes dans entrep.	11	2.8	46.0
Trop petite entreprise	9	2.2	48.2
Est déjà équitable	27	6.8	55.0
Pas nécessaire	31	7.9	62.9
Donne de bons salaires	10	2.7	65.6
Aucune femme	26	6.7	72.2
Fere affaire avec consult. externe	6	1.6	73.9
Régie par un décret	10	2.6	76.5
Aucune plainte	5	1.2	77.7
Restructuration	6	1.5	79.2
Décision relève du Ministère	8	1.9	81.1
Autre	21	5.3	86.4
NSP/NRP	53	13.6	100.0
TOTAL	390		